

# ORIENTACIÓN INSERCIÓN FORMACIÓN



*Memoria de Actividades 2017*





## **1. INTRODUCCION**

- 1.1.Misión. Visión y Valores.
- 1.2.Nuestra forma de Trabajar
- 1.3.Localización y contexto
  - 1.3.1- Barriada de Palma-Palmilla
  - 1.3.2 -Barriada de La Corta
  - 1.3.3- Municipio de Antequera
  - 1.3.4- Municipio de Alameda

## **2. ACTIVIDADES ASOCIATIVAS**

- 2.1.Adecuación, ampliación y mejora sede social.
- 2.2.Local situado en la Palmilla.
- 2.3.Huerto Ecológico
- 2.4.Actividades de Captación de recursos
- 2.5.Acto de Homenaje
- 2.6.Asambleas
- 2.7.Comida de Navidad
- 2.8.Participación en Redes Sociales Virtuales.
- 2.9.Participación en la economía del bien Común
- 2.10. La Asociación en Antequera
- 2.11. La Asociación en Alameda
- 2.12. Participación institucional y trabajo en red
- 2.13. Convenios de Colaboración

## **3. INTERVENCIÓN SOCIAL Y COMUNITARIA**

- 3.1.Participación en Plan Comunitario PROYECTO HOGAR
- 3.2.Participación en el Proyecto ICIS
- 3.3.Agrupación de Infancia Juventud y Familia
- 3.4.Proyecto “Buen Vivir”
- 3.5.Proyecto “ASEL ”
- 3.6.Consejo Sectorial de la mujer
- 3.7.Caixa Proinfancia
- 3.8.Escuelas de Verano

## **4. ORIENTACION LABORAL**

- 4.1.Objetivos del Área
- 4.2.Sector de la población Atendida
- 4.3.Perfil de los beneficiarios
- 4.4.Indicadores de eficacia
- 4.5.Participantes



naim

- 4.6. Metodología
- 4.7. Recursos personales
- 4.8. Logros
- 4.9. Programa Incorpora de la Caixa
- 4.10. Lanzaderas de empleo
- 4.11. Documentación Fotográfica

## **5. FORMACIÓN NAIM**

- 5.1. Proyecto + CHANCE
- 5.2. Retorno educativo y alfabetización

## **6. PROMOCIÓN, CONSOLIDACIÓN Y ACOMPAÑAMIENTO DE EMPRESAS**

naim

# 1.- INTRODUCCION

La presente memoria de actividades describe las acciones realizadas durante el año 2017 por la Asociación NAIM en cumplimiento de sus finalidades y desarrollando del Plan de Actividades propuesto y aprobado en su Asamblea General Ordinaria del 30 de marzo de 2017

Durante el año 2017 la Asociación NAIM ha acogido la incorporación de nuevos socios y voluntarios. A fecha de 31 de diciembre de 2016 la Asociación cuenta con 59 socios. Además, diferentes personas, han prestado su colaboración como voluntarios en momentos concretos, en las diversas actividades y en los diferentes proyectos que NAIM ha llevado a cabo.

Desde la Asamblea General Extraordinaria de 15 de septiembre de 2016 que se procedió a la elección de Presidente y al Nombramiento de nueva Junta Directiva, siguiendo su actual composición:

Enrique Manuel Porras Molina	PRESIDENCIA
Jorge Cortés González	VICEPRESIDENCIA
Javier Alcaide Vives	TESORERÍA
Inmaculada Alcaide Gallardo	SECRETARÍA
Alejandro Blanco Vallejo	VOCAL
Yolanda Arcas Moreno	VOCAL
Belén Cabello Martín	VOCAL
Juan José Santana Patricio	VOCAL

La Asociación NAIM tiene como principal fin la promoción del desarrollo integral de distintos sectores de población, preferentemente los que corresponden a Infancia y Juventud que se encuentren en situación o riesgo de exclusión social. La asociación NAIM promueve diversos proyectos de desarrollo integral destinados a personas que se encuentran en situación de riesgo de exclusión y especialmente en atención preferente a jóvenes. En 2016, concretamente, la mayor parte de sus actividades han girado alrededor de la orientación laboral, la Formación para el empleo y la inserción socio laboral a través de empresas de inserción.

Para el logro de sus fines, según sus propios estatutos, NAIM puede desarrollar las siguientes actividades, intervenciones y mediaciones sociales

- Promoción de casas de acogida de menores en régimen de tutela.
- Promoción de escuelas taller, talleres de empleo y casas de oficio.
- Creación, gestión, asesoramiento y acompañamiento de empresas de inserción laboral.
- Realización y desarrollo, por propia iniciativa y medios, o en colaboración con otras entidades públicas y privadas, de cuantas actividades de carácter educativo, socio-comunitario, laboral, cultural, deportivo y de ocio y tiempo libre vayan encaminadas hacia la integración social de personas en situación o riesgo de exclusión, especialmente con los menores y jóvenes.



## 1.1.- MISION, VISION Y VALORES

### Misión:

La misión fundamental es la de generar oportunidades y favorecer la inclusión social de personas en situación de vulnerabilidad o riesgo de exclusión social., especialmente Jóvenes, mediante procesos personalizados haciendo que cada persona sea protagonista y responsable, de su propio proceso de desarrollo y crecimiento

### Visión:

Ser una Asociación de referencia en la sociedad, en constante proceso de mejora que pretende centrar sus esfuerzos en la gestión de los servicios y apoyos que se precisen para dar respuesta a las necesidades, capacidades y expectativas de las personas, impulsada por el talento de nuestra gente y guiada por un modelo que comparte y promulga los valores del bien común.

### Valores:

- El respeto y la defensa de los derechos individuales de las personas, la ética en todas nuestras actuaciones en pro de la calidad de vida y la apuesta por la autodeterminación personal. La proximidad, calidez y empatía en el trato hacia las personas hacia las que trabajamos.
- Integridad, siendo congruentes con lo que pensamos, decimos y hacemos, buscando siempre el bien común desde un compromiso con la sociedad, apegándonos a la verdad, a la justicia y a nuestros valores; generando así credibilidad dentro y fuera de la entidad.
- Trabajo en equipo, Fomentando la creación de sinergias entre personas y entidades que trabajan a favor de la exclusión social y contra la pobreza, Es decir, que la suma del todo sea superior a la suma de cada una de las partes por separado.



naim

## 1.2 Nuestra forma de trabajar

### ☞ Una nueva mirada

Valorando el esfuerzo y reconociendo las capacidades personales. Animamos a las personas a superarse cada día y destacamos sus potencialidades por encima de sus carencias. Reforzamos el trabajo de autoconocimiento, ya que es el primer paso para mejorar las dificultades que puedan tener.

### ☞ Cada persona es única

Potenciando las habilidades sociales, de comunicación y relación y aprendiendo a gestionar positivamente.

### ☞ Adaptado a cada ritmo

Haciendo las personas protagonistas de su proceso educativo. El estilo es participativo y se adapta a los niños, adolescentes y jóvenes desde la atención personalizada, respetando sus ritmos personales

### ☞ El valor de la diferencia

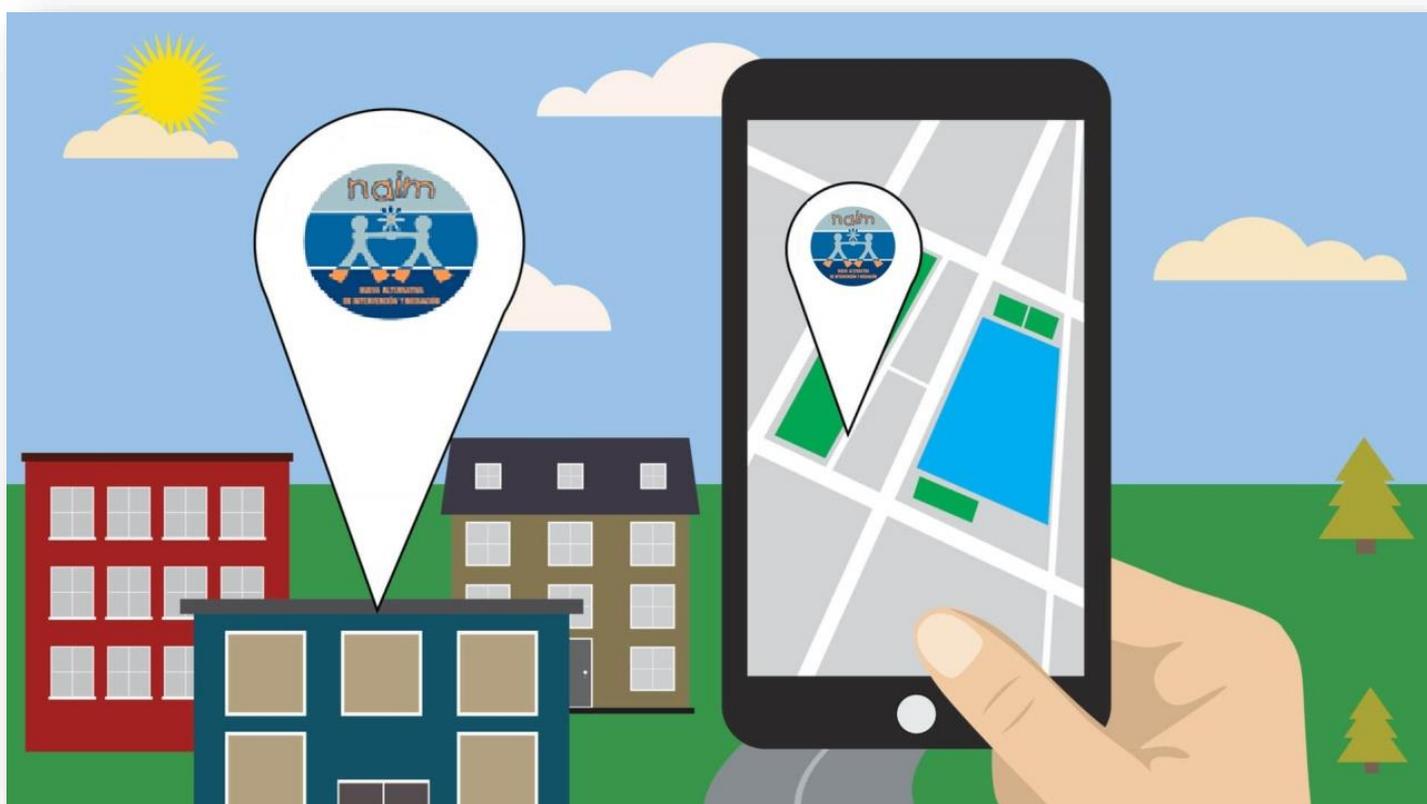
Viviendo positivamente la interculturalidad, la convivencia y la relación entre las diversas culturas y pueblos. Trabajando los valores de la democracia, la libertad, la solidaridad, la tolerancia y el respeto y la valoración de la diversidad y las diferencias de opiniones, opciones y orientaciones personales



naim

## 1.3.- Localización y contexto

NAIM tiene un ámbito de actuación autonómico. En el ejercicio 2017 las actividades de NAIM se han desarrollado principalmente en el ámbito local de la ciudad de Málaga concretamente en el Distrito Municipal nº 5, Barriada de Palma-Palmilla, Distrito Municipal nº 4, Barriada de la Corta así como en la población de Antequera, cabe destacar el inicio de actividades en la Población de Alameda



naim

### 1.3.1.-Barriada Palma-Palmilla



Esta barriada está catalogada como Zona con Necesidades de Transformación Social (ZNTS) de intervención preferente que son espacios urbanos claramente delimitados en cuya población concurren situaciones estructurales de pobreza grave y marginación social, en los que son significativamente apreciables problemas sociales que generan situaciones de exclusión como: la marginación, la desestructuración familiar, la inmigración, el nivel de delincuencia y consumo de droga, el alto índice de desocupación laboral y la violencia de género existente.

La barriada de Palma-Palmilla ha padecido, en cuestiones de proyectos de mejora social, una trayectoria de escasos éxitos que han llevado, en la mayoría de las ocasiones, a resultados de desesperanzas y resignación ante la imposibilidad de transformar la realidad vecinal.

Las actuaciones de NAIM en la barriada de Palma-Palmilla se inscriben dentro de las iniciativas, planteamientos y propuestas del Plan Comunitario “Proyecto Hogar”, y tienen la pretensión de ayudar al desarrollo integral activando la orientación laboral, la formación para el empleo y la creación del mismo mediante iniciativas de economía social. Actuaciones acordes al contexto social, adaptadas a las demandas reales y directas de los distintos actores protagonistas del proceso, los propios vecinos y vecinas del barrio de Palma-Palmilla. Con ellas, NAIM atiende e intenta dar respuestas a las verdaderas necesidades de los distintos sectores de la población de la barriada.

Se sigue ofreciendo al Plan Comunitario Palma-Palmilla, “Proyecto Hogar”, los diversos programas y proyectos de la Asociación, a la vez que se integra en los espacios participativos de dicho Plan Comunitario, concretamente en la Agrupación de Desarrollo junto a otras asociaciones y colectivos que trabajan en este ámbito vecinal. NAIM fomenta la participación de los vecinos y vecinas en actividades de formación y capacitación desarrollando, además, actuaciones de carácter social, formativo, educativo y de promoción del empleo, dando respuestas a las necesidades y demandas existentes en relación al empleo en la zona.

naim

### 1.3.2.-Barriada La Corta



La barriada de La Corta (Málaga) está situada en la zona norte del Distrito Bailén-Miraflores, lindando, al oeste, con la barriada san Alberto y al sur, con las barriadas de Carlinda y Florisol. Al norte y al este, linda con suelo no urbanizado. Dicho enclave va a determinar, de manera significativa, la dificultad en el proceso de integración social con el resto de la ciudad que presenta dicha población y que se convertirá en nuestro principal objeto de intervención.

La población de la mencionada barriada es poco superior a los 900 habitantes, de los que el 69,81% cuenta con una edad comprendida entre 0-30 años.

Creada por viviendas de promoción pública y con un carácter provisional, La Corta surge con el fin de dar respuesta a aquellas familias procedentes de otras zonas catalogadas de “exclusión”, que sufren algún problema relacionado con la vivienda (carencia de la misma, desahucio, casas declaradas en ruinas, chabolas, etc.) hasta tanto se le adjudica otra vivienda de forma definitiva por parte del Instituto Municipal de la Vivienda.

Estas dos circunstancias señaladas, a saber: su enclave y la permanencia temporal de sus habitantes hacen de La Corta un barrio carente de costumbres y tradiciones, lo que origina una falta de identificación y de arraigo.

Merece destacar que el 80% de la población pertenece a la etnia gitana.

Encontramos problemas sociales de envergadura entre los que destacan el elevado número de familias monoparentales (motivado por ingreso en prisión de uno de los cónyuges, normalmente, el hombre; por abandono del hogar o por fallecimiento). La niñez y juventud carece de modelos “normalizados” de los que aprender; sus expectativas de encontrar empleo a medio o largo plazo son casi inexistentes, agravado, si cabe, por su baja cualificación. Carecen de habilidades sociales y su proceso de socialización se ha visto “enturbiado” al integrar en su persona, valores y normas poco constructivas en su proceso educativo. La suma de todas estas realidades y otras muchas favorecen, sin duda, la aparición de conductas antisociales

### 1.3.3.-Municipio de Antequera



Antequera es una ciudad y un municipio de la provincia de Málaga, en la comunidad autónoma de Andalucía. Situada en el norte de la provincia, es el centro de la comarca que lleva su nombre y la cabeza del partido judicial homónimo.

En el año 2015 contaba con 41 141 habitantes.<sup>8</sup> Su término municipal tiene una superficie de 749,34 km<sup>2</sup>

y una densidad de 55,82 hab/km<sup>2</sup> y se encuentra situado a una altitud media de 575 msnm. Por su población, Antequera es el primer municipio del interior de la provincia y el mayor en cuanto a superficie, siendo además el vigésimo cuarto más grande de España.<sup>9</sup> Antequera se encuentra en un enclave geográfico estratégico, por estar situado en el centro de Andalucía, donde confluyen las principales vías que comunican Málaga con Córdoba y Granada con Sevilla, las cuatro mayores ciudades de la comunidad autónoma. La ciudad se encuentra a 45 km de Málaga y a 115 de Córdoba, ciudades con las que está comunicada por tren de alta velocidad y la autovía A-45, y a 160 de Sevilla y 102 de Granada, con las que está comunicada mediante la autovía A-92 y, en un futuro próximo, también por alta velocidad, una vez terminado el Eje Ferroviario Transversal.<sup>10</sup>

Por su situación estratégica de comunicaciones, con cuatro aeropuertos situados a una hora aproximada de distancia y en la vía ferroviaria del Puerto de Algeciras, Antequera se perfila como un importante centro de infraestructura logística, con varios parques empresariales y el nuevo Centro Logístico de Andalucía.<sup>11</sup> Además, la Vega de Antequera, regada por el río Guadalhorce, es una zona agrícola fértil que proporciona cereales, aceite de oliva y hortalizas en abundancia.<sup>12</sup>

En la actualidad basándonos en los datos del Observatorio ARGOS en el mes de Diciembre de 2016, existen en el municipio de Antequera y su comarca 5408 personas inscritas como demandantes de empleo. Muchas de estas personas se integran dentro de los colectivos en situación de riesgo de exclusión social.

NAIM ha detectado la necesidad de trabajar y acercar nuestra labor a esta localidad y sus zonas rurales, debido a la fuerte demanda y los escasos recursos que se ofrecen en materia de inserción laboral para las personas en riesgo de exclusión social.

Siendo conocedores de esta situación vamos a impulsar un proyecto que facilite el acceso al mercado laboral de colectivos de difícil inserción laboral, como pueden ser jóvenes menores de 30 años, mayores de 45, parados de larga duración, inmigrantes, minorías étnicas, drogodependientes, ex reclusos, personas con discapacidad, mujeres.

naim

### 1.3.4.- Municipio de Alameda



Alameda, es un pequeño pueblo de la provincia de Málaga, situado en la comarca de Antequera, a 73 km de la capital. El municipio cuenta actualmente con un total de 5.403 habitantes de los cuales un 50,55% son hombres, siendo un total de 2.731 y el resto mujeres, alcanzando 2.672.

El grueso mayor de población se concentra entre las edades 30-54 años, con un total de 2.134, superando siempre el número de hombres al de mujeres. El índice de renovación de la población

activa del municipio que relaciona las personas que se incorporan al mercado de trabajo con aquellas que salen del mismo, es del 121,18%, con respecto al 84,56% que cuenta la provincia.

Cabe destacar que el 9,30% de la población del municipio no tiene estudios algunos, mientras que tan solo el 4,27% cuentan con estudios postobligatorios. El mayor grueso se concentra en personas con estudios secundarios finalizados, representando el 35,56% de la población.

Uno de los aspectos a tener muy en cuenta a la hora de analizar la población del municipio es la población inmigrante con la que cuenta el mismo, siendo la tasa de población inmigrante de la localidad del 4,92%. De la población inmigrante que se encuentra en el municipio se puede destacar que los principales países de origen son Rumanía y Marruecos, representando un 73,48% y 42,23% respectivamente.

La tasa de desempleo del municipio se sitúa en torno al 14%, siendo los sectores más afectados el sector de la agricultura seguidos del sector servicios y de la construcción y siempre siendo las mujeres el sector más afectado.

Del grueso de personas desempleadas del municipio, la mayor parte son trabajadores/as parados/as de larga duración, pero no podemos obviar los/as trabajadores/as eventuales agrarios/as subsidiados/as, es decir, personas que eventualmente prestan sus servicios en el sector agrario (principalmente en la recolecta de la aceituna). Esto es un grave problema con el que cuenta el municipio, y es que en épocas de recolecta de la aceituna la tasa de desempleo se aminora, sin embargo, cuando finaliza, vuelve a situarse en torno a estos niveles.

El 90% de los contratos del municipio son contratos temporales, debido a los contratos que se hacen principalmente en la recolecta de la aceituna.

## 2.- ACTIVIDADES ASOCIATIVAS

### 2.1 Adecuación, ampliación y mejora sede social.

Ante la falta de espacios para realizar adecuadamente toda la gama de actividades que hemos llevado a cabo y las previstas para el futuro inminente y, por otra parte, ante la insuficiente dotación de los espacios disponibles para las nuevas actividades y acciones asociativas, durante 2017 hemos emprendido algunas actuaciones de adecuación en la sede central de Avda. de la Palmilla, 14.

#### 2.1.1. Acciones:

##### Mejora del equipamiento actual.

☞ A través de colaboraciones TBC y voluntarios, hemos llevado a cabo la pintura decorativa de los espacios interiores dotándolo de un nuevo aire renovador decorado y utilizando materiales reciclados como base de la misma.

☞ Hemos llevado a cabo como actividad ordinaria las reparaciones, el mantenimiento y la pintura de los espacios exteriores.

☞ Hemos avanzado significativamente en la adecuación del aula común de formación y en la mejora de la dotación: 15 ordenadores portátiles, mesas y sillas, TV, Equipo de reproducción, DVD, Armario, Pizarra y pantalla de proyección.

☞ Acondicionamiento y mejora del aula de restauración, dotándola de equipamiento necesario para el desarrollo de los cursos formativos en estas especialidades: Mesas/ Encimeras, banquetas, encimeras inoxidable, Amasadora, horno, Congeladores, Armario Frigorífico, Cafetera eléctrica industrial así como diferentes utensilios de menaje.

☞ Por dificultades presupuestarias no hemos podido llevar a cabo como estaba previsto la dotación de aire acondicionado en Aula 2 y en Oficina de Orientación.

☞ Mantenemos la intención de generar más espacios para la orientación laboral personalizada.



naim

## 2.2 Local situado en la Palmilla.

En fecha 18 de junio de 2015 se firmó ante notario la aceptación, recepción y cambio de titularidad a nuestro nombre del local situado en C/ Pablo Casal nº 1, bajo, de La Palmilla, que nos ha cedido gratuitamente su anterior propietario, D. Sebastián Martín Lozano.

### 2.2.1. Acciones:

- Se ha realizado el equipamiento para dos puestos de trabajo y acogida de usuarios.
- Se ha solicitado la declaración responsable de actividad ante Urbanismo
- Solicitud de Suministro de Aguas
- Solicitud ante la compañía eléctrica de Suministro.
- Falta la elaboración de un Plan de Actuaciones concreto en dicho local
- pendiente de partida presupuestaria.



naim

## 2.3 Huerto Ecológico.

El Trabajo en Beneficio de la Comunidad es una medida alternativa al ingreso en prisión. Para quienes lo realizan comporta una función reeducativa a la vez que hace algo útil y provechoso para la sociedad. En este sentido y atendiendo a algunas ideas que nos han sugerido las personas que han pasado por nuestras instalaciones para realizar algunos trabajos como TBC, durante el año 2017, decidimos comenzar un incipiente proyecto de Agricultura ecológica en los espacios traseros de nuestras instalaciones persiguiendo inicialmente los siguientes objetivos:

- ✓ -Acondicionamiento y mantenimiento del espacio
- ✓ -Facilitar la relación con el medio natural
- ✓ -Fomentar el trabajo en equipo
- ✓ -Promover el respeto al medioambiente
- ✓ -Impulsar el Voluntariado Corporativo.



En este primer año, hemos logrado sembrar las siguientes hortalizas:

- ✓ Tomates ( Tres Variedades )
- ✓ Pimientos ( Dos variedades)
- ✓ Calabacines
- ✓ Pepinos
- ✓ Berenjenas
- ✓ Calabazas
- ✓ Sandia
- ✓ Melón



Debido a las malas condiciones del terreno para el cultivo y la falta de disponibilidad económica para poder ejecutar esta actividad, la producción ha sido bastantes escasa aunque sí valorada positivamente y con intención de desarrollarlo durante el próximo curso.



naim

## 2.4 .Actividades de captación de recursos

En el plan de fondos elaborados en el año 2016 se establecieron 14 iniciativas para la captación de fondos en la entidad y que se prorrogaba por un año más hasta poder valorar resultados en un tiempo razonable. De todas ellas tan solo hemos podido desarrollar algunas actividades.



### 2.4.1. Acciones:

- **Difusión en redes Sociales.**
- **inscripción** como entidad solidaria en Helpfreely.
- **Videos:** “Asóciate a Naim ” y “Naim es su gente”

<https://www.facebook.com/asociacionnaim/videos/1401892989872307/>

<https://www.facebook.com/asociacionnaim/videos/1422321884496084/?t=9>

- **Charlas** sobre nuestra labor y la necesidad de poder tener recursos habiendo obtenido como resultado algunas donaciones a través de gente anónima y de forma esporádica

- **Rifa solidaria** de un cuadro donado por el Pintor Malagueño: Manuel Martín

- **Campaña de sensibilización.** Para esta acción hemos adquiridos dos stand así como folletos

☞ Avenida Simón Bolívar. En la puerta del Centro Comercial Rosaleda

☞ Centro Comercial Vialia. Semana del 20 al 24 de marzo



**Apoya nuestra labor**  
cada vez que compras online  
sin que te cueste más

1. Regístrate en **helpfreely.org**
2. Compra como siempre
3. Ayúdanos a recaudar fondos

¡SIN NINGÚN COSTE ADICIONAL PARA TI!

Booking.com El Corte Inglés ebay zooplus zalando IBERIA + de 6000 Tiendas

# naim

## 2.5. Acto de Homenaje.

El viernes 7 de Abril, celebramos un acto de homenaje a nuestro antiguo presidente: Don José Montes Martín por la labor realizada en estos últimos años al frente de la entidad y como despedida de la misma, ya que se marcha con su familia a realizar otro proyecto social al país del Chad ( África), donde desarrollará su labor en un centro educativo con niños sin hogar donde aparte de ofrecerles un lugar donde poder estar, se le enseña un oficio y que les hará falta en su futura vida.



El acto tuvo lugar en la explanada trasera de la sede de la entidad y contó con la participación de unas cincuenta personas de diferentes entidades y amigos de la familia que quisieron acompañarlo en este momento tan entrañable para nosotros.

Tras unas pequeñas palabras por parte de nuestro presidente, José Montes plantó un ciprés, y descubrió una placa realizada por nuestros amigos del proyecto Hogar al pie del mismo en la que se puede leer. ***“Puedes cambiar tus hojas pero no olvides tus raíces”***.

Tras este sencillo homenaje, todos los asistentes tuvimos la oportunidad de compartir con el homenajeado un sencillo ágape que tuvo lugar en el centro Ciudadano Valle Inclán



naim

## 2.6. Asambleas

La Asamblea general de Socios, es el órgano de expresión de la voluntad de la Asociación. Estará integrado por los Socios fundadores, Titulares y adherentes. Se reunirá con carácter ordinario en el primer trimestre de cada año y con carácter extraordinario tantas veces lo acuerde la Junta directiva, con quince días de antelación mediante anuncio colocado en el domicilio social. (Art 10 Estatutos de Naim)

Este año hemos convocados dos asambleas según se detalla a continuación

### 2.6.1 Asamblea General Ordinaria

El 30 de marzo a las 17:00h en primera convocatoria y a las 17:30h en segunda convocatoria. En la sede de la Asociación se celebró la Asamblea General Ordinaria con el siguiente Orden del Día

#### **ORDEN DEL DÍA:**

1. Lectura y aprobación del acta anterior
2. Estado de cuentas y memoria económica del año 2016
3. Memoria de actividades del año 2016
4. Balance Social 2016
5. Plan de actividades para el año 2017
6. Presupuesto para el año 2017
7. Seguimiento del Plan Estratégico
8. Ruegos y preguntas

### 2.6.2 Asamblea General Extraordinaria

El 16 de Noviembre a las 17:00h en primera convocatoria y a las 17:30h en segunda convocatoria. En la sede de la Asociación se celebró la Asamblea General Extraordinaria con el siguiente Orden del Día:

- 1.- Elección del Secretario de la Asociación

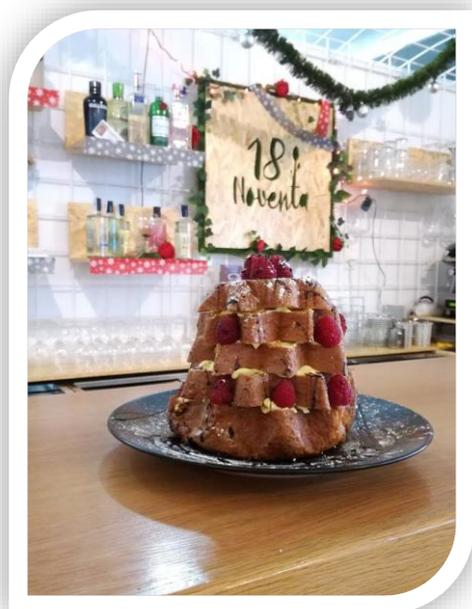
Oliva Díaz Casado fue elegida por mayoría absoluta como secretaria de la Asociación



naim

## 2.7. Comida de Navidad

La tradicional comida de Navidad se celebró en el Gastro-Club 18 noventa. (Unas líneas de la empresa de inserción laboral de Servicios de Cocina) el 15 de diciembre, donde Junta directiva y trabajadores del grupo Naim, tuvimos la oportunidad de: Compartir e intercambiar experiencias del año que termina.



naim

## 2.8. Participación en Redes Sociales Virtuales.

Hemos mejorado la seguridad de los sitios web y negociado nuevas condiciones más ventajosas con la empresa de suministro de alojamiento web.

Las personas que nos siguen en las diferentes redes sociales de NAIM suman 2006 usuarios (Facebook + Twitter + YouTube).

### NAIM:

**Twitter:** 620 seguidores, el 54% son mujeres

**YouTube:** 31 seguidores, 10.309 reproducciones de vídeos. En 2017 se visualizaron 5.725 minutos de vídeo.

Los vídeos con más visualizaciones son Escuela de verano colegio Bergamín 2016, NAIM es su gente y ASóciate a NAIM - vídeo completo (esos tres vídeos acumulan el 68% de los minutos de vídeo reproducidos).

**Facebook:** 1.399 Me Gusta (1355 son seguidores). El 68% son mujeres.

**Anuncios de Google:** 36.082 clics en anuncios que se han mostrado 820.105 veces. La contribución de Google a NAIM en forma de especie asciende a casi 59.000 dólares en 2017.

### EMPRESAS

(Suma de todas las líneas de negocio: QWENO + 18noventa + inservic + Comtygo + Dólmenes Tryp):

**Twitter:** 488 seguidores

**Facebook:** 1509 seguidores



naim

## 2.9. Participación en la Economía del bien Común

La **Economía del Bien Común** se basa principalmente en valores que la sociedad estima como fundamentales: honestidad, empatía, confianza, cooperación, solidaridad..., **valores contrarios a los del sistema económico neoliberal**, los cuales se basan en que toda actividad económica debe ser la maximización de beneficios, sin tener en cuenta cómo se obtienen, ni las consecuencias que de ellos se derivan.

La **EBC** hace hincapié en que **la economía debe servir a la sociedad**, tal u como era originariamente el propósito de la ciencia económica: ayudar a la creación de riqueza, su distribución y consumo de forma racional con el objetivo de cubrir las necesidades humanas y promover su bienestar.

La Economía del Bien Común apoya un **modelo económico “cooperativo”** en el que las empresas, además de realizar un balance financiero, realicen un Balance del Bien Común, esto es, un balance que mida si cumple con estos cinco valores fundamentales: dignidad humana, solidaridad, justicia social, sostenibilidad ecológica y democracia y transparencia. Este modelo **reorienta la actividad económica hacia la cooperación y el desarrollo sostenible**(aunque en realidad, el desarrollo sostenible sólo se puede conseguir alterando primero nuestra conciencia).

Al mismo tiempo, la Economía del Bien Común tiene como otro de sus objetivos, la creación de un marco legal vinculante que recompense a estas **empresas éticas y responsables**, de manera que favorezca un cambio de modelo acorde con las necesidades del planeta y de las personas. También propone la creación de una banca democrática en la misma línea de desarrollo que las cooperativas de créditos y la banca ética.

Naim está plenamente integrada en este modelo de economía,

☞ Seguimos participando activamente en el campo de energía de Málaga, de la Asociación andaluza por el fomento de la economía del bien común

☞ Hemos comenzado con la formación interna de algunos miembros de la Asociación, en concreto de una persona como consultor de empresas de la economía por el bien común y tres como Acompañantes – Facilitadores en Municipios.

☞ En Abril participamos en la organización y desarrollo del encuentro Internacional NESIFORUM de nuevas economías. Celebrado en Málaga entre los días 18 y 22 de Abril



## 2.10. La Asociación en Antequera.

NAIM, buscando su expansión para cumplir su finalidad llegando a cuantos más beneficiarios mejor, y atendiendo a diversas circunstancias que favorecen su implantación en la ciudad de Antequera pretende dar respuesta a necesidades no cubiertas en esa importante localidad relativas a la orientación laboral, la formación para el empleo y la creación y desarrollo de empresas de inserción laboral.

### Acciones:

Se ha abierto una nueva línea de negocio de COMTYGO en Antequera, DOLMENES TRIP. Esta es una iniciativa empresarial que pretende ofrecer rutas turísticas y conocimiento del patrimonio artístico, arquitectónica, histórico, cultural y medioambiental de Antequera, así como facilitar a empresas y particulares la organización de eventos de diverso tipo.

Se ha alquilado un espacio como sede local de NAIM y para el desarrollo de la actividad empresarial de DOLMENES TRIP, en calle Rey nº6. Se ha realizado la adecuación del local adaptando el espacio tanto a la recepción de usuarios/as como, la impartición de formación y el desarrollo de la actividad empresarial.

Se están estableciendo nuevos contactos y participando en redes sociales reales de ámbito local.

Se han captado fondos y medios de financiación para el programa de lanzadera de empleo



Durante el 2016 se han continuado con las acciones de intervención social, orientación laboral y formación para el empleo, sin embargo, aún queda pendiente la captación de contrataciones de servicios para nuestras empresas de inserción.

naim

## 2.11. La Asociación en Alameda.

El pasado día 3 de mayo el Ayuntamiento Alameda, a través de su Alcalde D. Juan Lorenzo Pineda Claverias firmó un acuerdo de colaboración con nuestro presidente: Enrique Porrás, para fomentar el empleo y el emprendimiento en este municipio.

Naim se encargará de la gestión y dinamización del “Centro Municipal de Desarrollo Económico y Social”

Este centro, que abrirá sus puertas en las próximas semanas, pretende dotar al municipio de Alameda de un espacio de trabajo en red entre diferentes entidades, administraciones y asociaciones. Dicho enclave municipal, que estará a disposición de todos los ciudadanos, contará, entre otras actividades, con una lanzadera de empleo, un servicio de orientación laboral y una amplia oferta de talleres formativos.

Con esta iniciativa, el Ayuntamiento de Alameda sigue fomentando de manera activa la promoción del empleo y del emprendimiento en e



naim

## 2.12.- Participación institucional y trabajo en red

NAIM forma parte activa de la Agrupación de Desarrollo, del Plan Comunitario de Palma-Palmilla Proyecto Hogar. Participando en las mesas de trabajo de La Agrupación de Desarrollo, Empleo, Juventud, Grupo Paraguas, semanalmente se participa en la radio Comunitaria de Palma-Palmilla "onda color" difundiendo la realidad social de la zona que nos ocupa.

Colaboramos de forma activa con la Junta de Distrito N.5, y los SS.SS.C. Del Ayuntamiento de Málaga y en programas de absentismo escolar en colegios de la zona. Formamos parte del Consejo Sectorial de la Mujer del área de Igualdad, de la mesa provincial de Empleo provincial y del Grupo Motor, Escuela de Ciudadanía del Área de Derechos Sociales y Participación Ciudadana, Inmigración y Cooperación al Desarrollo.

Tenemos una colaboración activa con el CIS y las asociaciones que trabajan con las mujeres en régimen de tercer grado en el barrio y formamos parte del Consejo social Penitenciario.

NAIM forma parte del Núcleo del Proyecto ICI, que es el proyecto comunitario de interculturalidad que hay en el distrito Bailén - Miraflores. En este proyecto participamos de forma voluntaria aportando ideas, actividades, ratio de personas del barrio para que participen de las diferentes actividades que se organizan, etc...

Por otro lado, destacar nuestra participación en el barrio malagueño de La Corta con el Proyecto en red "A cada brecha, un puente"

El Plan de dinamización de la Barriada La Corta nace como réplica y complemento a las acciones que viene desempeñando las Mesa de Infancia a través del proyecto de Inmersión -"A cada brecha un puente"- financiado por la Obra Social de "La Caixa".

El objetivo es el de establecer y consolidar un sistema de intervención racional y optimizador de recursos, tanto públicos como privados, en la Barriada de la Corta, mediante la coordinación, comunicación y provisión de medios, desde la perspectiva de una atención integral y global que abarque todas las problemáticas existentes.

Gracias a este proyecto se han implementado dinámicas comunitarias en la barriada que permitan la implicación de la ciudadanía, atendiendo con carácter prioritario los sectores de población más vulnerables: menores, jóvenes y mujeres, en una barriada especialmente necesitada de dinamización comunitaria



naim

## 2.13. Convenios de colaboración



### Ayuntamiento de Alameda

☞ Convenio de colaboración para la apertura de un centro de Formación y empleo en la población de Alameda



### Asociación ADN Social Acción Comunitaria

☞ Acuerdo para la elaboración de distintas actividades infantiles en las escuelas de verano



☞ Actividades de carácter formativas en restauración y hostelería con personas en riesgo de exclusión social



☞ Cesión de espacios para poder realizar la actividad de orientación laboral y lanzaderas de empleo en la población de Antequera

naim

## 3.- INTERVENCIÓN SOCIAL Y COMUNITARIA

El Área de intervención Social ofrece recursos y herramientas para que las personas en situación de vulnerabilidad, se sienta parte activa de su propia historia y puedan recuperar las habilidades y conocimientos necesarios en el desarrollo cotidiano de sus vidas necesarios para: para buscar trabajo, relacionarse, etc.

Dentro de esta área tienen cabida distintos proyectos para potenciar la educación en valores, la participación ciudadana, la infancia, la Juventud, la Igualdad y la familia

### 3.1. Participación en Plan Comunitario PROYECTO HOGAR



El Plan Comunitario "PROYECTO HOGAR" tiene como objetivo esencial la participación del vecindario. (Vecinos, técnicos y colectivos) habitantes de Palma-Palmilla en todas las acciones sociales, económicas y políticas que influyen en la vida del barrio, persiguiendo una mejora en la calidad de vida y en el bienestar social. Donde la ciudadanía está en el centro de las decisiones de la administración, antes, durante y después de su ejecución. NAIM ha estado como participante activo en el Proyecto Hogar y formando parte de los órganos de

participación dentro del organigrama creado y establecido para el funcionamiento del mismo. La Agrupación de Desarrollo que aglutina a 14 colectivos sociales del barrio y las Mesas temáticas, Empleo, Educación, Juventud, etc.

Durante 2016, NAIM ha mantenido un papel activo y comprometido con el Plan Comunitario y con el barrio de Palma Palmilla, participando activamente en la realización de Propuestas PAI como es el "Buen Vivir" donde una de las empresas de inserción da cobertura. Ha participado activamente en otras áreas, como la Mesa de Juventud, Comunicación, Agrupación de Desarrollo y Empleo, asumiendo los compromisos inherentes.

Además, hemos participado en un espacio de promoción y coordinación de los diversos proyectos que cada colectivo implementa en el contexto de las finalidades y prioridades del "Proyecto Hogar".

naim

La implicación de NAIM ha sido:

a) Conocer y trabajar por la consecución de las finalidades del Plan Comunitario "Proyecto Hogar".

b) Participar, a través de nuestros representantes designados, en las reuniones y actividades de la Agrupación de Desarrollo.



c) Mantener una actitud constructiva, dialogante y cooperativa, de acuerdo a las elementales formas de relación democrática, con respeto de las metodologías y reglas que se establecieron para la participación.

d) Cooperar con los colectivos y asociaciones presentes en el barrio, con la población no organizada y con las Administraciones Públicas y sus diversas Áreas y Servicios en las materias relativas al desarrollo comunitario de Palma-Palmilla.

e) Participar en las actividades generales promovidas desde el "Proyecto Hogar", acercando al barrio la información necesaria para que se sumen en la participación de las actividades que realizamos en el barrio. Mantendremos representantes de la Asociación en cada actividad y reunión en las cuales podamos aportar con nuestro conocimiento el crecimiento de un barrio con necesidad de transformación social.

f) Colaborar, de acuerdo a las finalidades de la Asociación para que la Agrupación de Desarrollo sea un instrumento válido y eficaz para la canalización y administración de los recursos públicos destinados al desarrollo estructural del "Proyecto Hogar" y al fomento de la participación ciudadana que éste tiene como metodología básica.

g) Posibilitar una verdadera coordinación entre los proyectos que desarrolla nuestra entidad y los diversos proyectos que otros colectivos implementan en el contexto de las finalidades y prioridades del Proyecto Hogar.

naim

## 3.2. Participación en Proyecto ICIS

El Proyecto de Intervención Comunitaria Intercultural (ICI) que impulsa la obra Social la Caixa, se desarrolla en 37 territorios del estado español para mejorar la Cohesión social y la convivencia , mediante la puesta en marcha de procesos comunitarios interculturales con la implicación de la administración, los recursos técnicos y profesionales y la ciudadanía.

Proyecto de  
Intervención Comunitaria Intercultural

INTERCULTURALIDAD Y COHESIÓN SOCIAL

En Málaga se desarrolla en el distrito nº 4 de Bailen-Miraflores donde nuestra entidad trabaja desde el 2014, año en el que también dio comienzo este proyecto.

Para conseguirlo, se impulsa una nueva manera de trabajar en el campo social partiendo de los recursos existentes en el territorio, y convirtiendo en protagonista de su propio desarrollo a toda la comunidad:

- ☞ Trabajando desde el ámbito de la educación y de la salud comunitaria.
- ☞ Impulsando procesos que favorezcan el desarrollo local y mejoren las condiciones de vida de toda la población.
- ☞ Capacitando al conjunto de la sociedad para afrontar las oportunidades, retos y problemáticas de la nueva realidad.
- ☞ Previendo y revirtiendo situaciones de conflictividad social en pro de la convivencia ciudadana intercultural.

A través de equipos interdisciplinarios vinculados a entidades sociales, se desarrolla una intervención preventiva y promocional, con carácter integrador, con un ánimo real de cambio de las situaciones y, en definitiva, con una vocación transformadora, lo que nos lleva a impulsar procesos abiertos a la participación ciudadana e institucional.

La actuación se despliega prioritariamente a través de los tres pilares básicos de una comunidad:

- ☞ Educación
- ☞ Salud
- ☞ Relaciones ciudadanas

naim

La actuación en estos tres ámbitos de actuación enfatiza el trabajo a realizar con la infancia, la juventud, y las familias. Además, junto con las entidades sociales, generan alianzas con las administraciones locales. Una fórmula que enriquece el modelo inicial con diversidad de situaciones, realidades y experiencias.

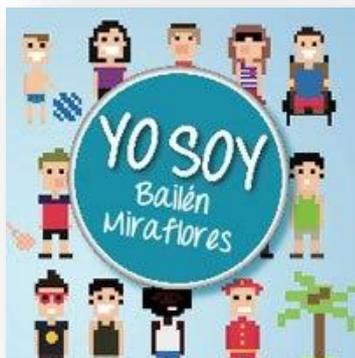
Naim está integrada en todo el proceso de dinamización comunitaria de este distrito formando parte activa del grupo Motor o Núcleo que es el encargado de sistematizar las propuestas realizadas por los diferentes espacios constituidos.

Gracias a este trabajo se ha consolidado dos actividades muy visibles en el territorio que nos permiten participar en el distrito a través de acciones lúdicas y educativas.

☞ La Acción global ciudadana (AGC)

☞ La escuela abierta de verano (EAV)

También se ha conseguido elaborar una monografía comunitaria y un diagnóstico de la realidad del distrito, compartiéndose el trabajo realizado a través de encuentros comunitarios, elaborando de esta manera elaborar un proyecto comunitario.



naim

### 3.3. Agrupación de Infancia Juventud y Familia

Desde su constitución el 13 de Abril de 2016, Naim forma parte de la Agrupación de Desarrollo de Infancia, Juventud y Familia es una metodología de trabajo dirigida a aunar, racionalizar y sumar esfuerzos de aquellas entidades, asociaciones y organismos públicos que trabajan en el ámbito de la Infancia y Familia en nuestra ciudad.

Se define como la unión de agentes significativos de este sector, manifestando y visibilizando una implicación, sensibilidad o interés en cooperar para desarrollar un enfoque integrador, transversal y participativo sobre eventos, servicios y actividades vinculados a las familias e infancia malagueña, poniendo especial atención a aquellos grupos más vulnerables.

#### Los objetivos de la Agrupación:

- ☞ Promover el intercambio de información y experiencias entre todas las Entidades
- ☞ Potenciar e impulsar acciones de sensibilización, prevención y promoción de las familias e infancia malagueña.
- ☞ Promocionar estilos de vida saludables y educación para la salud
- ☞ Crear un espacio específico de debate, reflexión, propuestas y planificación de actuaciones en materia de Infancia y Familia.
- ☞ Coordinar recursos de prevención y atención.
- ☞ Coordinar eventos y celebraciones
- ☞ Potenciar la participación infantil en el municipio



#### Acciones realizadas:

- ☞ Espacio de la solidaridad en la semana del 20 al 26 de Marzo
- ☞ Día internacional de la Familia. 11 de Mayo
- ☞ Día internacional de la Niña. 9 de Octubre
- ☞ Los derechos de la Infancia en la ciudad de Málaga.  
20 de Noviembre



naim

### 3.4. Buen Vivir

Es un proyecto de integración social de iniciativa ciudadana, promovido por la Agrupación de Desarrollo “Proyecto Hogar” y respaldado por los Servicios Sociales Comunitarios del Distrito Municipal nº5 de Palma Palmilla. Se enmarca dentro del “Plan Comunitario Proyecto Hogar”, “Buenvivir5” es una fase del Proyecto contenido en el plan comunitario, aunque lo abarca parcialmente (tanto en la duración como en el número de beneficiarios).

Este proyecto se trabaja en red con las asociaciones que componen la Mesa de Empleo: Asociación Naim, Prodiversa, Vive, Asita, Caritas barriada Palma Palmilla.(incorporada en la última etapa del proyecto) participan del “Plan Comunitario Proyecto Hogar” y con el apoyo de los Servicios Sociales Comunitarios del distrito nº 5 de Palma Palmilla.

La asociación Naim impulsa trabaja y coordina el proyecto con todas las entidades que trabajan en red, a través de la técnica coordinadora del Proyecto. El trabajo en red posibilita el buen desarrollo del proyecto

EL perfil de los usuarios intervenidos familias, de la barriada Palma Palmilla, en riesgo o situación de exclusión, que no tienen cubiertas sus necesidades básicas, necesitan formación para mejorar su empleabilidad, orientación laboral y acompañamientos en algunos casos.

Son personas con muchas fortalezas (motivación, voluntad, decisión...) que necesitan de oportunidades (apoyo de profesionales, ofertas de capacitación.) para encontrar un trabajo y mejorar su situación.

- **Familias monoparentales, (mujer joven) y una monoparental.**

Un porcentaje de las mujeres atendidas son víctimas de violencia de género, Trabajamos específicamente con programas de empoderamiento, tratamiento psicológicos, en contacto continuo con ellas, formación y búsqueda activa de empleo.

- **Parados de Larga duración:** fundamentalmente hombres pertenecientes a profesiones que cayeron durante la crisis.

- **Familias Inmigrantes** fundamentalmente (Nigerianos, Marroquíes, Sudamericanos).

- **Jóvenes** componentes de los núcleos familiares con los que se Intervienen, en busca de su primer empleo, y en itinerarios formativos, (apoyo escolar retorno educativo, cursos con certificados de profesionalidad, la formación para el empleo a través de los cursos con prácticas profesionales, programa incorpora el alta en Programa garantía Juvenil... etc.



naim

## **FAMILIAS BENEFICIARIAS.**

Un total de 55 Familias de la barriada Palma Palmilla, en riesgo de exclusión Social, han sido atendidas a lo largo del programa.

### **Objetivo General:**

- Luchar contra la pobreza Mediante la ayuda asistencial de
- Suministro de comidas diarias elaboradas a cambio, de su implicación en un plan de inserción socio laboral, en dicho plan se fijan unos objetivos compartidos con la familia.
- “Su objetivo principal es generar la autonomía personal y la integración normalizada de las personas en la sociedad, posibilitando todas aquellas acciones que les lleven a una búsqueda activa de empleo”.

### **Objetivos Específico Alcanzados:**

- Activar la búsqueda de empleo, mediante la orientación
- Laboral, Itinerarios personalizados de inserción, derivación a empresas. El área de empleo la han trabajado de forma voluntaria para el Programa, la Asociación Naim la Asociación Asit y Prodiversa ha realizado cursos de BAE.
- Conseguir la Inserción laboral: “Buenvivir 5” las incorporaciones laborales han supuesto un 33% del total de personas intervenidas en edad de trabajar. Se mantiene la tendencia al alza de unos tipos de contratos de duración determinada, con unos salarios y condiciones laborales más bajos, instalándose una precariedad en los empleos conseguidos, sobre todo en el sector hostelería
- En este programa hemos mantenido la oferta de menús a algunas familias que, aun habiendo encontrado empleo, (media jornada) los ingresos que tienen son insuficientes para poder hacer frente a los pagos y a vivir dignamente.
- Cursos de formación para el empleo. Se han ofertado a lo largo del Proyecto cursos formativos, con prácticas profesionales. Para mejorar los perfiles profesionales de los participantes.
- Activar la educación y la formación: fomentando el retorno Educativo. Se ha apoyado en la preparación para exámenes de educación secundaria de adultos la mayoría han accedido dentro del sistema libre, preparación formación profesional básica , plan de garantía juvenil etc.
- Fomentar el conocimiento y la comunicación de los beneficiarios entre sí y con las entidades que trabajamos el Proyecto. La incorporación de las familias en el Plan

naim

Comunitario, a través de su participación en el Proyecto Hogar; especialmente en las mesas de: empleo, juventud, salud, comunicación.



Las familias beneficiarias, al comienzo de este proyecto firman los compromisos que adquieren para formar parte del proyecto, entrega de menús elaborados diarios, por parte de la empresa de inserción Q'Weno el seguir participando en este programa gratuito de entrega de menús, depende directamente del cumplimiento de los compromisos de participación que han sido consensuados por la mesa coordinadora del proyecto. Firman un compromiso de adhesión.

Esta actividad (recogida Diaria de menús) ha sido valorada muy positivamente por los beneficiarios, les ha permitido tener el almuerzo asegurado y una mayor disponibilidad y tranquilidad en la participación de las actividades y en la búsqueda activa de empleo.

## Actividades:

- **ENCUENTRO PERSONAS PARTICIPANTES DEL PROYECTO BUENVIVIR**

**Lugar:** Centro Ciudadano Valle Inclán.

**Organiza:** Técnica Coordinadora. Asociación Naim

**Participan:** 40 personas de núcleo familiares.

**Objetivo:** Que todos los implicados en el proyecto, tanto los beneficiarios/as, Como las entidades que trabajamos en red, nos conozcamos. Planteemos las dudas que tengamos en su funcionamiento, evaluemos y propongamos mejoras. Mediante la comunicación y participación de las personas que lo componen y presentación de los profesionales de las entidades que participan

- **ACTIVIDAD ORIENTACIÓN LABORAL:**

**Lugar:** Asociación Naim.

**Personas Orientación laboral del Proyecto Buenvivir5:** 91

**Intervenciones:** Quincenales, Mensuales, Bimensuales

naim

**Periodicidad:** Todo el año.

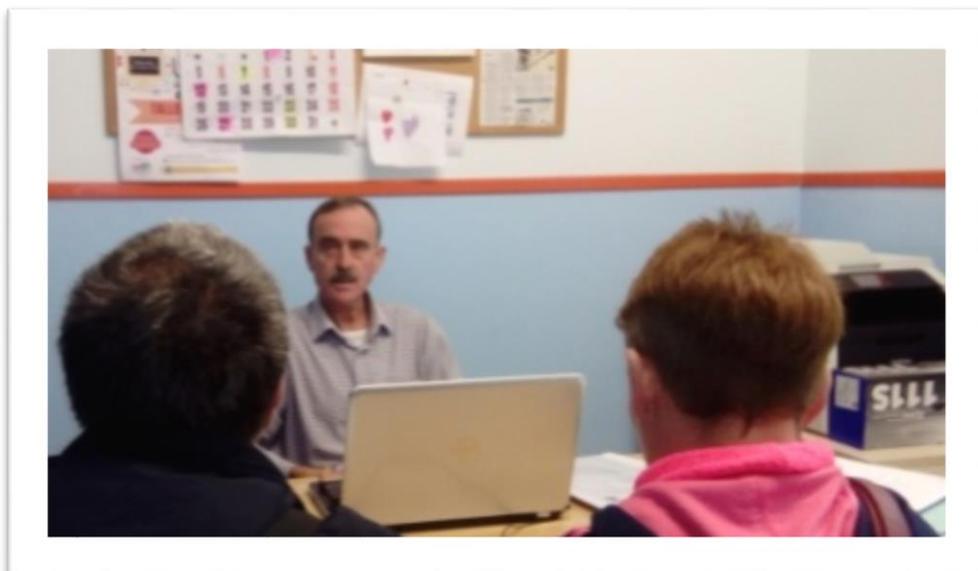
**De lunes a viernes.** Horario: De 10 A 14,00 H.

**Objetivo:** Orientación laboral mediante planes personalizados de inserción.



#### • TALLERES

- ☞ Taller de hábitos de vida saludables
- ☞ Taller este es tu barrio. Proyecto Hogar
- ☞ 2 Talleres todos somos vulnerables. Proyecto Hogar
- ☞ Taller Crianza en solitario.
- ☞ Taller Estereotipos de Inmigración
- ☞ Taller de Igualdad, roles de géneros y violencias.
- ☞ Taller gestión y eco cursos de formación para el empleo y economía domestica.
- ☞ Informática Básica



naim

### 3.4.5.-Resultados Obtenidos:

<b>FAMILIAS ATENDIDAS "PROYECTO BUENVIVIR 5"</b>	
<b>FAMILIAS ATENDIDAS Y MIEMBROS DE LA UNIDAD FAMILIAR</b>	
<b>Familias:</b>	<b>55</b>
<b>Miembros Unidad Familiar:</b>	<b>187</b>
<b>Jóvenes:</b>	<b>13</b>
<b>Adultos:</b>	<b>78</b>
<b>Menores:</b>	<b>96</b>
<b>En edad de trabajar:</b>	<b>91</b>

<b>MENÚS ENTREGADOS "PROYECTO BUENVIVIR 5"</b>	
<b>SEPTIEMBRE 2016/ MAYO 2017</b>	
<b>FAMILIAS:</b>	<b>55</b>
<b>MIEMBROS DE UNIDAD FAMILIAR:</b>	<b>187</b>
<b>MEDIA MENÚS DIARIOS:</b>	<b>100</b>
<b>TOTAL MENÚS:</b>	<b>19.655</b>

naim

<b>PERSONAS DESAGREGADAS POR SEXOS.</b>				
<b>DESAGREGADAS</b>	<b>Adultos</b>	<b>Jóvenes</b>	<b>Mujeres</b>	<b>Hombres</b>
<b>Mujer&gt;25</b>	<b>54</b>			
<b>Hombre&gt; 25</b>	<b>24</b>			
<b>Mujer Joven&lt;25</b>	<b>6&lt;</b>			
<b>Hombre Joven&lt;25</b>	<b>7&lt;</b>			
<b>TOTALES:</b>	<b>91</b>	<b>13</b>	<b>54</b>	<b>24</b>

<b>TOTAL FAMILIAS MONOMARENTAL/MONOPARENTAL</b>	
<b>MONOMARENTAL</b>	<b>MONOPARENTAL</b>
<b>26</b>	<b>1</b>

<b>TOTAL FAMILIAS INMIGRANTES</b>	
<b>FAMILIAS INMIGRANTES: 7</b>	<b>FAMILIAS MIXTAS : 4</b>
<b>NACIONALIDADES:</b>	
<b>Marroquíes, Nigerianos, Costa de Marfil, Ecuador.</b>	
<b>FAMILIAS COLECTIVOS ESPECIALMENTE VULNERABLES: 4</b>	
<b>MUJERES VICTIMAS VIOLENCIA DE GÉNERO : 13</b>	

**naim**

<b>ADULTOS Y JÓVENES EN EDAD DE TRABAJAR: 91</b>
<b>INSERCIONES LABORALES: 35</b>
<b>Mujeres: 25* -7- contratadas por el Ayuntamiento trabajos para personas en riesgo de exclusión social.</b>
<b>Hombres: 10</b>

<b>RELACIÓN DE INSERCIONES LABORALES:</b>				
Adultos en edad trabajar.	91			
Inserciones laborales	35	Mujeres 25	Hombres	10
Total Inserciones	35 %			

### 3.4.5.-Resultados encuestas de evaluación:

Las familias han resaltado la importancia de estar y sentir el apoyo y la coordinación entre las entidades, ya que pueden acceder, ante cualquier problemática, de una forma más humana y con confianza ya que comentan que a veces se sienten perdidos y que el programa les ha traído más tranquilidad a su situación.

Valoran muy positivamente esta coordinación directa (trabajo en red), redes de ayuda ante las circunstancias descritas, expresan que no se sienten “solos”, que se les atiende cuando tienen una dificultad concreta, la ayuda diaria de menús les supone una “tranquilidad” en su lucha diaria por conseguir empleo.

La población participante en el programa “Buenvivir 5” 98% indica una alta satisfacción con el mismo.



### 3.5.-Proyecto “AseI”

El Proyecto ASEL “Alimentación saludable – educación laborable” es una iniciativa que tiene el objetivo fundamental fomentar los buenos hábitos de vida y de la mejora de la empleabilidad en el barrio malagueño de La Corta a través de la orientación socio-laboral tanto personal como grupal y de la formación en materia alimentaria. Para ello, las personas participantes en el proyecto reciben una ayuda asistencial de suministro de comidas diarias elaboradas y siempre a cambio, de su implicación en un plan de inserción socio laboral, consensuado con cada usuario, en dicho plan personalizado de intervención, se fijan unos objetivos compartidos con la familia, en él se trabaja sobre las deficiencias o necesidades familiares (empleo, vivienda, educación, formación, etc. Las intervenciones son integrales y contempla a todos los miembros en edad de trabajar de la unidad familiar.

Gracias a este proyecto, que se viene ejecutando en la zona de La Corta desde el 11/09/2016 y que tendrá una duración de 9 meses, estamos facilitando 30 menús diarios de lunes a viernes a personas en riesgo de exclusión. De forma paralela, estas 30 personas son atendidas en el área de orientación laboral y se prevé que al menos el 30% de los participantes se inserten en el mercado laboral

Las necesidades a cubrir han sido:

- Alimentación saludable de todos los miembros de la unidad familiar
- Acompañamiento y guía de Inserción laboral a personas con dificultades para el acceso laboral dentro de la unidad familiar
- Técnicas de Orientación para la búsqueda activa de empleo

Formación teórica-práctica sobre los siguientes conceptos: nutrición infantil, hábitos de vida saludable y economía doméstica.

Los destinatarios han sido 21 familias derivadas por las distintas entidades que colaboran con el distrito y también las administraciones públicas que trabajan en el barrio. A través de una serie de entrevistas en profundidad se han detectado diferentes necesidades básicas a cubrir, especialmente la alimentación de los miembros de toda la unidad familiar, en el Barrio de La Corta, y que necesitan realizar una orientación laboral para mejorar su empleabilidad. Estas familias se han ido modificando según el transcurso del programa por los siguientes motivos:

- Baja por falta de compromiso
- Baja por inserción realizada con éxito
- Baja por propia petición de la familia



naim

## Temporalización

Desde el 3 de octubre de 2016 hasta el 2 de julio de 2017. De lunes a viernes, días laborables.

- Fomentar los buenos hábitos de vida y de la mejora de la empleabilidad en el barrio malagueño de La Corta a través de la orientación socio-laboral tanto personal como grupal y de la formación en materia alimentaria.
- Cubrir una de las necesidades básicas más importantes, la alimentación, con la intención de fomentar buenos hábitos alimenticios en el hogar.
- Realizar durante un periodo de tiempo acordado con los beneficiarios un itinerario de inserción donde se delimiten una serie de acciones en las que participe el demandante de empleo para mejorar su empleabilidad.
- Facilitar técnicas y herramientas para una búsqueda activa de empleo.
- Realizar una acción formativa encaminada a la educación saludable para beneficio de la unidad familiar. En este caso concretamente nos centramos en hábitos de vida saludable y gestión económica del hogar.
- Inculcar la importancia de la formación personal y profesional para el mercado laboral y reforzar la autoestima ante la consecución de nuevas competencias personales por la formación recibida.
- Crear un buen hábito de compromiso y responsabilidad, a través de la asistencia a este programa, con la finalidad de afianzar valores como: gestión y organización del tiempo, puntualidad, buena presencia, etc.
- Promover una mayor autonomía e inserción laboral de mujeres y hombre del barrio (al menos el 50% de las personas beneficiarias).



naim

## Metodología

La metodología que hemos utilizado para la puesta en práctica de este proyecto está basada en la utilización de las siguientes herramientas de trabajo:

- Entrega de menús de comida diarios de lunes a viernes no festivos para aquellos miembros de la unidad familiar que lo precisen (quedan exentos los menores que participan del comedor escolar)
- Entrevistas personales para conocer la situación socio – laboral de la unidad familiar y confección de un Itinerario de Inserción laboral a través de la Agencia de Colocación de NAIM y los técnicos de orientación e intermediación
- Observación como diagnóstico de necesidades y como instrumento evaluativo, mesas de diálogo formativas con los beneficiarios
- Talleres formativos sobre hábitos de vida saludable y economía doméstica
- Encuestas de grado de satisfacción, tanto de los beneficiarios como de los profesionales.



## Acciones para una Alimentación Saludable

Taller de nutrición infantil:

DURACIÓN	20 Horas (4 horas diarias x 1 semana)
TEMPORALIZACIÓN	Del 12 al 16 de diciembre de 2016
PARTICIPANTES	10 personas de 16 años en adelante

Taller de Hábitos de vida saludable:

DURACIÓN	5 horas en 1 día
TEMPORALIZACIÓN	24 de mayo de 2017
PARTICIPANTES	10 personas de 16 años en adelante

naim

Taller de economía doméstica:

DURACIÓN	15 Horas (5 horas diarias x 3 días)
TEMPORALIZACIÓN	Sesión de 5 horas el 14 de marzo de 2017 Sesión de 5 horas el 22 de marzo de 2017 Sesión de 5 horas el 30 de mayo de 2017
PARTICIPANTES	10 personas de 16 años en adelante

El porcentaje de participación en el programa ha sido aproximadamente de un 80% durante todo el tiempo estimado de programa. Teniendo en cuenta las circunstancias y el perfil de la zona en la que estamos desarrollando el proyecto, es bastante positivo. Hemos dado de baja durante el proceso a 8 familias, que han sido sustituidas por otras 8 que responden bien al compromiso. El motivo de las bajas es, generalmente por la falta de interés en el programa y por no cumplir con el compromiso de participación. Como bien se sabe, en entornos de riesgo de exclusión, nuestra labor como orientadores es bastante difícil, porque supone insistir en la participación y en el cumplimiento de los compromisos constantemente.

El porcentaje de beneficiarios, atendiendo al sexo, ha sido de un 70% femenino y un 30% masculino, siendo éstos parejas o hijos en edad de trabajar de la unidad familiar. El que la participación femenina sea mayor que la masculina se debe a que, por las características del barrio, son las mujeres las que se prestan a realizar este tipo de actividades, puesto que el sexo masculino se dedica a “buscar la vida como puede” (chattarreros, pequeñas chapuzas de albañilería, comercio ambulante, etc.) Además, las mujeres son las que se encargan en la familia de todas las tramitaciones y documentaciones para la petición de ayudas, regularización de documentos institucionales (INEM, S.S., Agencia Tributaria, escuela, salud, etc.), debido a su nivel de alfabetización. Quiere decir que trabajamos con un sector donde el 60% de analfabetos se halla en el sexo masculino. Esto se debe al abandono escolar de los hombres a edades tempranas para incorporarse al mundo laboral. Sin embargo, por la cultura general de esta zona, las mujeres deben cuidar de los hijos y mantener la casa, por lo que aprenden a leer y escribir pero también abandonan su formación muy pronto.

A la hora de seleccionar el perfil de los beneficiarios, hemos tenido en cuenta la edad de los mismos y la situación económica de la unidad familiar, escogiendo a personas que no reciben ningún tipo de prestación o no tienen ingresos económicos. O bien, en caso de recibirlo, no les permite poder cubrir las necesidades básicas de la unidad familiar.

Elegimos a personas en edad de trabajar y con disponibilidad para llevar a cabo una búsqueda activa de empleo, desde los 18 a los 45 años.

En cuanto a la formación para el empleo tenemos, dentro del programa, a 7 personas realizando cursos de formación actualmente:



4 realizando el curso de retorno educativo para obtener el título del graduado en ESO para mayores de 18 años.

- 4 realizan un curso de Auxiliar de Peluquería a través del programa Incorpora Caixa, 3 de ellas realizan de forma simultánea el curso de retorno educativo.
- 1 persona realizando un curso online de Auxiliar de comercio a través de la empresa Grupo Vértice, por medio de la asociación IACI.
- 1 Persona realizando el curso de Monitor de Ocio y Tiempo Libre por medio de Asociación Malacitana.
- 13 personas han realizado los talleres marcados por el programa: Nutrición infantil, economía doméstica y hábitos de vida saludable

Si realizamos un recuento de **personas insertadas laboralmente**, actualmente hay **5 personas que trabajan gracias a la labor realizada con el programa**. Es bueno destacar que todos los participantes están siguiendo itinerarios de inserción donde realizan auto candidaturas y búsqueda activa de empleo, visitan diferentes asociaciones, empresas y entregan currículum en mano, se dan de alta en agencias de colocación y se preocupan por ampliar su campo profesional y de formación para el empleo, aunque suelen justificar su falta de compromiso con la incompatibilidad de horarios de los cursos que se les propone. También creemos que debemos resaltar que atendemos a alrededor de 120 personas en el barrio fuera del programa ASEL y realizamos una orientación laboral con ellos. El motivo por el que no participan dentro del programa es porque o bien no cumplen con las características o requisitos necesarios, o bien porque no tenemos plaza para poder incluirlos a todos.

Creemos que es viable seguir trabajando en el futuro en proyectos o programas similares, puesto que hemos conseguido que asistan a diferentes cursos de formación



naim

### 3.6.-Consejo Sectorial de la Mujer

*Es un órgano sectorial que permite incentivar la participación de las asociaciones que lo componen, a través de propuestas de gestión municipal que contienen medidas de acción positiva para las mujeres, en las distintas áreas de actuación en las que el Ayuntamiento tiene competencias.*

*Formamos parte del mismo junto con los Organismos Oficiales, Entidades Corporativas, Profesionales, Sindicales y las Asociaciones de Mujeres (debidamente inscritas en el Registro Municipal de Asociaciones), que defiendan o representen intereses de desarrollo y participación de la mujer en el ámbito de este municipio ayudando a paliar y erradicar situaciones de desigualdad.*

*Tras la entrada en vigor del Reglamento de Participación Ciudadana, el Consejo Sectorial de la mujer se adecua a esta norma y modifica levemente su constitución, ha sido una gran oportunidad para conseguir la Participación de colectivos que hasta el momento no han formado parte del mismo.*



naim

### 3.7. Caixa Proinfancia

Con el respaldo de la Obra Social “la Caixa” y su programa CaixaProinfancia, que busca romper el círculo de transmisión de la pobreza de padres y madres a hijos e hijas, garantizamos el acceso a oportunidades educativas de calidad.

A través del programa CaixaProinfancia se acompaña a los niños y niñas y a sus familias con actividades de refuerzo escolar, educación no formal y tiempo libre -en centros abiertos, campamentos o colonias urbanas-, además de aportar ayudas para alimentación e higiene infantil, equipamiento escolar, gafas y audífonos.



En el presente año Naim desarrolla este programa en la barriada de la corta, donde 64 menores y sus familias participaron en actividades de ocio y tiempo libre a través de sus centros abiertos y escuelas de verano

CaixaProinfancia busca favorecer el desarrollo de las competencias de los niños, niñas y adolescentes y sus familias para favorecer su integración social y autonomía. Promueve el desarrollo social y educativo de la infancia y adolescencia en su contexto familiar, escolar y social. También contribuye a sensibilizar y movilizar a la sociedad en la erradicación de la pobreza infantil.

El objetivo final del programa CaixaProinfancia es impulsar el desarrollo de los más pequeños, facilitándoles el acceso a entornos educativos que les aporten referentes sólidos para su futuro, además de facilitar apoyo a las familias para garantizar a sus hijos e hijas un nivel de bienestar físico y psíquico óptimo.



naim

# Caixa **Pro** infancia

*Contra la pobreza infantil*

## Centros Abiertos 8

## Campamentos de Verano 2

Niños	Monitores
64	4

Niños	Monitores
16	2



naim

### **3.8.-Escuelas de verano**

*El Programa de SUBVENCIONES INSTITUCIONALES PARA EL APOYO A LA RED DE SOLIDARIDAD Y GARANTÍA ALIMENTARIA DE ANDALUCÍA, tiene por objetivo principal, garantizar una alimentación adecuada y saludable a los menores que cursan Infantil y Primaria durante el periodo de las vacaciones escolares, promoviendo la participación en el sistema educativo, integración e igualdad de oportunidades, favoreciendo el desarrollo de su personalidad y mejorando su participación activa. Colaborando estrechamente con las familias y con las entidades competentes en la materia, promoviendo intervenciones individualizadas, familiares y grupales en función de las necesidades.*

*El Programa "ESCUELA DE VERANO 2017", parte de las necesidades detectadas en los menores y sus familias de las barriada de La Trinidad , El Perchel y la Corta . Estas familias presentan unas características muy concretas, con carencias y necesidades específicas.*

*Las actividades diseñadas desde el presente Programa atienden a propuestas que combinan formación, educación y alimentación. Las actividades propuestas, se adaptaran en todo momento a las características específicas de los participantes, beneficiarios directos, así como a las de sus familias, beneficiarios indirectos.*

*Se han mantenido reuniones periódicas con el Equipo Directivo Escolar y los Servicios Sociales Comunitarios de los Distritos Municipales, para la ejecución de acciones de coordinación, valoración y evaluación del Programa, así como la intermediación en atención de los casos específicos e incidencias.*

#### **OBJETIVO GENERAL**

*Disminuir las situaciones que generan y aumentan la marginalidad y la conflictividad social de los menores en situación de riesgo o exclusión social, y eliminar aquellos factores generadores de desigualdad y exclusión, garantizando una alimentación saludable, favoreciendo la participación activa, la integración y la igualdad de oportunidades, de los menores y sus familias.*



naim

## **OBJETIVOS ESPECÍFICOS**

*Garantizar el Derecho a la Alimentación en los menores beneficiarios del PROGRAMA*

*Asegurar que este derecho, no se vea obstaculizado por factores relacionados con la desventaja social ni cultural y que impidan la asistencia de forma asidua y regular durante el periodo de vacaciones, fuera del horario escolar.*

*Favorecer la continuidad del proceso educativo y de aprendizaje.*

*Establecer canales que garanticen el desarrollo personal de los menores beneficiarios del Programa, y concienciar a sus familias de la importancia de una alimentación saludable para su desarrollo personal, social, educativo...*

*Detectar problemas graves asociados a la carencia de alimentos y a la falta de alimentación: absentismo, abandono del menor, problemas familiares, situaciones de conflicto...*

## **DESCRIPCIÓN DE LAS ACTIVIDADES**

### **A) DESAYUNO**

*Se garantiza el desayuno saludable y equilibrado a los menores participantes en la Escuela de Verano:*

- *Leche con cacao, zumo de frutas y batidos*
- *Bocadillos variados y galletas*

### **B) TALLERES LÚDICO-EDUCATIVOS**

*Promociones específicas de actividades y talleres para el ocio y la educación, desde una perspectiva de educación en valores y juegos educativos para aprender jugando.*

### **OBJETIVOS**

*Favorecer el aprendizaje significativo y comprensivo*

*Desarrollar y afianzar la autonomía e iniciativa personal*

*Desarrollar el aprendizaje significativo en las Áreas de Lengua y Matemáticas de forma comprensiva y correcta. Operaciones básicas elementales*

*Asumir la responsabilidad educativa por parte del alumnado en su propio proceso de aprendizaje*

*Realizar sus deberes sin prisa y sin agobiarse, pero con la máxima concentración, evitando distraerse*



naim

### **C) TALLERES DEPORTIVOS**

*La práctica de deporte es necesaria para el desarrollo físico y personal ya que favorece la educación en valores, la participación activa, las relaciones interpersonales, la resolución pacífica de conflictos.*

#### **OBJETIVOS**

*Divertirse y pasarlo bien*

*Crear hábitos deportivos, de salud e higiene*

*Respetar las normas y reglas del juego, a los compañeros, a los rivales...*

*Ayudar a potenciar y corregir comportamientos y actitudes*

*Aumentar la autoestima e iniciativa personal, favorecer el trabajo en grupo, superar la timidez y el control de emociones, resolución de problemas y conflictos de forma pacífica...*

### **D) TALLER DE COMUNICACIÓN RADIOFÓNICA Y AUDIOVISUALES**

Reconocer la importancia de los medios de comunicación y valorar objetivamente la labor que desarrollan. En el Programa colabora la Radio Comunitaria “Onda Color” que realizará un programa de radio con los beneficiarios participantes.

#### **OBJETIVOS**

Desarrollo de la personalidad cognitiva-afectiva

Educación integral en conocimientos, destrezas y valores éticos en todos los ámbitos de la vida personal, familiar, social y profesional.

Respetar las diversas lenguas y culturas, desarrollar el sentimiento de solidaridad y colaboración entre los pueblos.

Educar en el respeto por las libertades y derechos de las personas, como principios fundamentales de la democracia.



naim

## E) TEATRO Y EXPRESIÓN CORPORAL

La educación artística es un instrumento pedagógico que posibilita el desarrollo integral del ser humano, potencializando sus capacidades para la expresión creadora y la acción solidaria frente a su entorno.

### OBJETIVOS

- Elevar la Autoestima y Autoconfianza
- Crear un marco de convivencia agradable entre los participantes
- Fomentar hábitos de conducta que potencien la socialización, tolerancia y cooperación
- Respeto por las normas y la disciplina necesaria en todo grupo.
- Fomentar la responsabilidad



naim

## F) JUEGOS TRADICIONALES Y COOPERATIVOS

La propuesta lúdico-educativa que presentamos relacionada con la actividad de Juegos Cooperativos forma parte del marco de formación multicultural. La riqueza de los juegos tradicionales y populares, canciones y música llenan de contenido cultural y formativo la actividad. El propósito que tenemos es promover el conocimiento, valoración y aceptación de las distintas manifestaciones en este campo, fomentando la empatía hacia las tradiciones, costumbres y estilos de vida propios.

### OBJETIVOS

- Fomentar la creatividad e improvisación a través del juego.
- Respeto a las normas.
- Desarrollar la capacidad de expresión y comunicación.
- Lograr la mejora de las relaciones interpersonales
- Resolución pacífica de los conflictos.
- Recuperar y valorar positivamente los juegos tradicionales populares.



naim

## G) TALLERES DE RECICLAJE Y MANUALIDADES

Se pretende el respeto Medioambiental, somos conscientes de la importancia que tiene el reciclado en el ámbito social y cultural. La importancia del reciclado, lleva implícito la transformación de materiales en arte plástico.

### OBJETIVOS

- Potenciar las capacidades, destrezas, actitudes y competencias, especialmente manipulativas
- Favorecer el pensamiento racional y crítico
- Reciclar, reutilizar y crear objetos artísticos y de artesanía. Fomentar un consumo más reflexivo y responsable, y aumentar el respeto por el entorno
- Aprender a trabajar en equipo como factor socializador, potenciando también los hábitos de orden, limpieza y responsabilidad
- Desarrollo de la motricidad fina y gruesa
- Favorecer la motivación y la creatividad
- Fomentar la iniciativa y autonomía personal
- Desarrollar la atención y la concentración



naim

## H) ALMUERZO

Se garantiza el almuerzo saludable y equilibrado a los menores beneficiarios del PROGRAMA. Se ofrecerá un menú variado en base a la dieta mediterránea

	MENU BASAL	
	SEMANA 1ª y 3ª	SEMANA 2ª y 4ª
LUNES	Arroz a la cubana con salchichas Tilapia al horno con salteado de verduras Pan y Fruta	Arroz cinco delicias Atún al horno con salteado de verduras Pan y fruta
MARTES	Cazuela de patatas y costillas Pollo en salsa española y ensalada Pan y yogurt	Potaje de lentejas con arroz Rebozado de merluza al limón y lechuga Pan y natillas de vainilla
MIÉRCOLES	Macarrones a la carbonara con pavo Pescado rebozado con ensalada Pan y fruta	Espirales pasta tricolor, atún, cebolla y AOVE Albóndigas de pollo en salsa con patatas Pan y fruta
JUEVES	Pío Antequerano de bacalao Pollo asado con patatas horneadas Pan y gelatina	Ensaladilla de patatas y judías Asado de cerdo en su jugo y patatas horno Pan y flan
VIERNES	Arroz en Paella mixta de pollo y verduras Ensalada mixta Pan y fruta	Arroz en Paella mixta de pollo y verduras Ensalada mixta Pan y fruta

## I) MERIENDA

Se garantiza la merienda saludable y equilibrada a los menores participantes y beneficiarios del PROGRAMA:

Batidos y zumos de frutas

Sándwich variados

## J) ACTIVIDADES DE ENCUENTRO Y RECREACIÓN

Se contempló en el desarrollo del Programa de escuelas de verano, actividades de encuentro, convivencia, salidas y excursiones lúdico-formativas:

Visita al Aula del mar de Málaga

Bioparc Fuengirola, Gymkanas de agua

## CRONOGRAMA ACTIVIDADES / HORARIO

HORARIO	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
10:00	ENTRADA - DESAYUNO				
10:30	Talleres lúdico-educativos				
11:30	Talleres y Manualidades				
12:15	Talleres Deportivos				
13:00	Juegos Cooperativos				
13:45	ASEO Y ALMUERZO				
14:30	Taller audiovisual y teatro				
16:15	ENTREGA DE MERIENDA				
16:30	SALIDA MENORES				

The logo for 'naim' is displayed in a stylized, lowercase font. The letters are light blue with a yellow outline, giving it a bubbly, friendly appearance.

## 4.- ORIENTACION LABORAL

*El Área de orientación laboral de la asociación NAIM trabaja en la mejora de la empleabilidad de las personas, desarrollando distintas acciones, adaptándolas a las necesidades y capacidades de los usuarios inscritos en la agencia de colocación de NAIM, cuyo fin es que las personas desempleadas que atendemos puedan encontrar trabajo. Para ello, ofrecemos un servicio para demandantes de empleo donde se valorarán perfiles, aptitudes o conocimientos de las personas desempleadas. También realizamos actuaciones relacionadas con la búsqueda de empleo, tales como la orientación, información profesional y selección de personal. Nuestra agencia de colocación presta sus servicios de forma gratuita a las personas trabajadoras y las empresas.*

*NAIM es una agencia de colocación reconocida por la Junta de Andalucía con el número 0100000104.*

*En sus intervenciones personales se prioriza la autonomía e iniciativa personal en la elaboración de los distintos documentos necesarios para abordar su integración e inserción laboral: Elaboración y mejora del C.V., desarrollo de acciones formativas complementarias o principales, Técnicas de búsqueda activa de empleo, la preparación de una entrevista de selección, Búsqueda de ofertas de empleo. Es fundamental el trabajo directo, individualizado y personal con el usuario, eliminando los aspectos generadores que puedan favorecer la desigualdad social (autoconocimiento, autoestima, autonomía...)*

*Este trabajo de acompañamiento personal exige una metodología participativa activa en la que el individuo es protagonista de su propio desarrollo, favoreciendo su integración social y laboral. Serán necesarias acciones tanto grupales como individuales personalizadas.*

*Así mismo también trabajamos con acciones de prospección e intermediación con empresas para la obtención de acuerdos de colaboración y ofertas laborales.*

### 4.1.- Objetivos

*La Asociación NAIM con el objetivo de mejorar la empleabilidad y la formación de nuestros beneficiarios cuenta con un programa de Orientación Laboral, en el que se realizan itinerarios personalizados de inserción y seguimientos integrales de intervención a nivel de: empleo, formación, salud, vivienda etc. Así como formación en habilidades sociales y laborales.*



naim

## 4.2.- Sector de población atendida

*Aunque todos los sectores de Población son atendidos en nuestro Servicio de orientación laboral, el sector mayoritario lo componen personas de la barriada Palma Palmilla, el distrito de Ciudad Jardín, el barrio de La Corta, distrito de Bailen Miraflores y la comarca de Antequera a través de sus dos oficinas ( Antequera y Alameda)*

## 4.3.- Perfil de los beneficiarios

- Sector de la construcción, limpieza o servicios.
- Sector Comercio Y Hostelería
- Parados de larga duración.
- Con poco o ningún nivel cultural, existen perfiles (minoritarios), de Grados y Universitarios.
- Familias monoparentales.
- Jóvenes que no han accedido a su primer empleo

## 4.4.-Indicadores de Eficacia

- El número de personas atendidas por nuestra Agencia de Colocación en el ejercicio de 2017 fue de 1417.
- El número de personas atendidas perceptoras de prestaciones por desempleo fue de 249.
- El número de personas atendidas pertenecientes a colectivos con dificultades de inserción fue de 1276.
- El número de ofertas en el ejercicio de 2017 fue de 68 ofertas y el de puestos de trabajo captados fue de 127.
- Número de ofertas y puestos de trabajo cubiertos El número de ofertas fue de 25 y puestos de trabajo cubiertos fueron 54.
- El número de contratos de trabajo suscritos por las personas atendidas fue de 54.
- El número de contratos de trabajo indefinidos fue de 1.

## 4.5.- Participantes

Durante el año 2017 se han atendido 1.370 personas dentro del servicio de orientación laboral

The logo for 'naim' is displayed in a stylized, rounded font. The letters are filled with a light yellow color and have a thick, light blue outline. The 'n' and 'a' are connected, as are the 'i' and 'm'. The overall appearance is clean and modern.

## 4.6.- Metodología

*En todas las sedes de las que dispone Naim. Durante el año 2017 hemos seguido la misma metodología basada en un trato personalizado con cada persona y concretándolo en lo siguiente:*

- Intervenciones: Quincenales.
- Fase Acogida, Entrevista
- Definir Perfil profesional.
- Desarrollo personalizado de itinerarios para la inserción laboral.
- Elaboración junto con el usuario de su C.V.



### 4.6.1.-Derivaciones

Al margen de los programas propios desarrollados por la entidad, NAIM en su ánimo de trabajar en Red con los recursos existentes en las zonas en las que actúa, y ofrece a los beneficiarios distintos programas para la mejora de la empleabilidad de los mismos. Durante el año 2016. Las principales derivaciones, han sido a los siguientes programas:

5.2.1.- Plan Emple@ Joven.

Jóvenes desempleados de 18 a 29 años al programa

The logo for 'naim' is written in a lowercase, rounded, sans-serif font. The letters are filled with a yellow color and have a thick blue outline. The 'i' has a blue dot.

5.2.2.- Plan de Garantía Juvenil.

Jóvenes mayores de 16 años y menores de 25 (o menores de 30 años, para personas con discapacidad igual o superior al 33%) al programa

5.2.3.- Plan Empleo@ 30+. Personas mayores de 30 años

5.2.5.- Centro CAPI. Se deriva a los beneficiarios al Programa de la Asociación Prodiversa, para el uso de nuevas tecnología

#### 4.6.-SESIONES GRUPALES

Durante el año 2017 se han desarrollado diferentes sesiones grupales, dirigidos a beneficiarios de los distintos programas y con el objetivo de la mejora de la empleabilidad en estos colectivos.

### 4.7.- Recursos personales

SEDES	ORIENTADORES
PALMA-PALMILLA	6
CORTA	1
ANTEQUERA	3

### 4.8.- Logros

En todas las actividades desarrolladas por el área de Orientación, se ha aumentado la empleabilidad de los participantes, manteniendo y mejorando sus habilidades y aptitudes laborales básicas consiguiendo en muchos casos Inserciones laborales dentro del mercado ordinario

PROGRAMA BUEN VIVIR	PROGRAMA INCORPORA	LANZADERA ANTEQUERA	LANZADERA MALAGA	AGENCIA DE COLOCACIÓN
102	147	52	20	790

\*Usuarios atendidos

## 4.9.- Programa Incorpora de la Caixa.

*El programa Incorpora que impulsa la Obra Social “la Caixa” facilita la integración laboral en empresas a personas en riesgo de exclusión social. En alianza con el trabajo de entidades sociales, ofrece un servicio integral y gratuito tanto a empresas como a personas en situación de vulnerabilidad, con especial atención a la población migrante, a través de nuestro equipo técnico en inserción laboral.*

*Incorpora es una oportunidad inmejorable de aportar valor a empresas integrando en la gestión y actividades empresariales valores de mejor social y económica que favorecen la competitividad y promueven un desarrollo sostenible.*

*Incorpora es un programa de intermediación laboral que combina de forma óptima las necesidades del tejido social y empresarial, para asegurar el éxito en la integración laboral.*

*Acompañamiento en todo el proceso de inserción: Orientación socio laboral, información y asesoramiento.*

*Diseño y aplicación itinerarios de inserción personalizados.*

*Formación ocupacional para las personas participantes del programa en los PUNTOS DE FORMACIÓN INCORPORA.*

*Prácticas en empresas adheridas a los PUNTOS DE FORMACIÓN INCORPORA.*

### **Personas atendidas**

*Las personas atendidas en el Programa Incorpora son usuarias de la entidad, derivadas mediante los Itinerarios Personalizados de Inserción (IPI) por el Departamento/Área de Orientación Laboral que NAIM desarrolla y/o derivadas de las entidades Corona, así*

*como de las entidades con las que NAIM trabaja en red a través de otros programas y proyectos (Plan Comunitario de Palma-Palmilla, Caixa Proinfancia, Proyecto Icis...)*

*A través del IPI, las personas acceden de manera preferente a los recursos y programas que NAIM desarrolla, teniendo preferencia sobre otras personas usuarias para participar en dichos programas*

*Los IPI se inician siempre mediante una acción personalizada e individual de diagnóstico o evaluación socioprofesional, desarrollada por personal técnico y en el que el usuario participa activamente. Los técnicos se encargan de diseñar un itinerario que recoja todas las actuaciones pertinentes que logren la incorporación laboral de las personas, teniendo presentes sus circunstancias personales, su formación y su contexto social. Tanto técnico como usuario, definen conjuntamente los programas, servicios, técnicas, estrategias y actividades ofertadas.*

*De la valoración de los IPI, así como la disponibilidad para el empleo, y la disposición ante el mercado de trabajo de los usuarios, los profesionales de orientación derivaron a los usuarios a los técnicos del programa Incorpora, pasando a ser beneficiarios directos del mismo.*

*Destacar que nuestros usuarios demandan participar en el programa Incorpora. En esta convocatoria, hemos podido atender un mayor número que en convocatorias anteriores.*

*Todo ello hace necesario un trabajo coordinado entre técnicos que garantice la inserción de los usuarios beneficiarios del programa.*

*Esta convocatoria tenía como objetivo atender 213 personas beneficiarias, siendo finalmente atendidas 242, alcanzando por tanto un Avance del 114% de este objetivo.*

*De estas personas un total de 170 eran nuevas personas beneficiarias que han podido acceder al recurso., el 70,25 %*

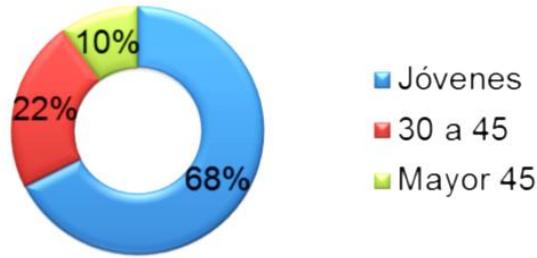
*En relación a la variable sexo nos encontramos con una participación mayor por parte de hombres (137)) que de mujeres (105), 62.5% Mujeres (157) y 37.5 % Hombres (94).*

*Relativos a grupos de edad, nos encontramos los siguientes datos: el 68% de las personas atendidas son jóvenes menores de 30 años (148, de ellos, un total de 100 han sido atendidos por primera vez); el 22% (49) población entre 30 y 45 años (de ellos se han atendido por primera vez a 36), y un 10% (22) mayores de 45 (21 por primera vez)*



naim

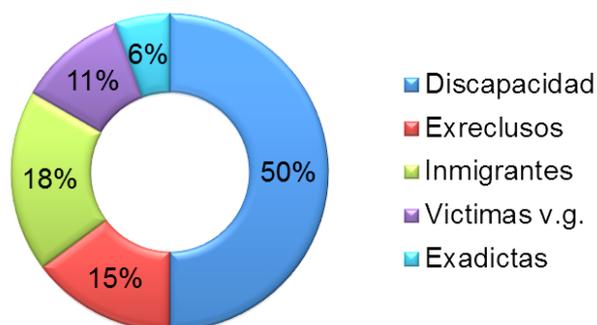
## EDAD



*Destacar por tanto que nuestra entidad ha atendido mayoritariamente al colectivo de jóvenes, población con edad comprendida entre los dieciséis y treinta años de edad (colectivo de atención prioritaria de NAIM). La atención directa al sector de población de treinta a cuarenta y cinco años de edad ha aumentado en este convenio, así como a las personas mayores de cuarenta y cinco años de edad, colectivo con muy difícil "regreso" al mundo laboral por la falta de programas y ayudas específicas destinadas a su empleabilidad.*

*Personas atendidas por colectivo se han atendido un total de 27 personas con discapacidad (Física 14, Intelectual 8, Trastorno mental 4, Sensorial 6), de ellas se han atendido nuevas por primera vez 15; suponiendo un Avance total del 135% respecto al objetivo marcado (20). Personas reclusas o ex reclusas se han atendido 8, 6 personas atendidas por primera vez; Inmigrantes 10, atendidas nuevas de este colectivo 7; Víctimas de violencia de género atendidas un total de 6, todas ellas Mujeres, todas ellas atendidas por primera vez; Personas adictas o ex-adictas 3, nuevas 1*

## POR COLECTIVOS



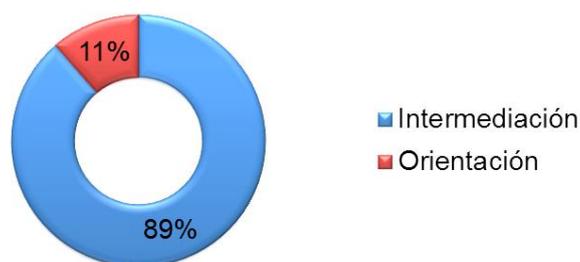
## OFERTAS

## GESTIONADAS

*En el presente convenio, NAIM ha gestionado un total de 53 ofertas sobre el objetivo marcado (50), suponiendo un Avance del 106%. Se han compartido un total de 31 ofertas con el resto de las entidades de la Red Incorpora, con un Avance del 124% sobre el objetivo marcado (25).*

naim

## OFERTAS

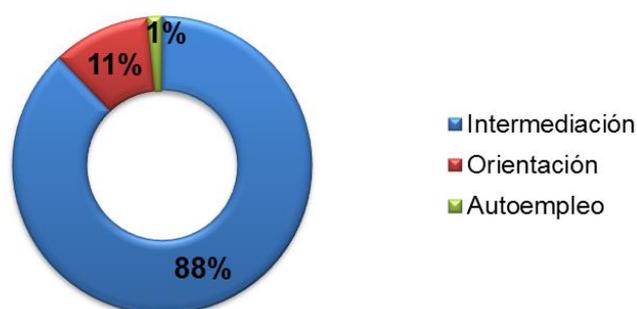


Las ofertas no compartidas han sido aquellas en las que los candidatos han sido solicitados expresamente por la propia empresa para cubrir los puestos de empleo ofertados.

## INSERCIONES

En cuanto a los objetivos de inserción estos se han cubierto satisfactoriamente, alcanzando un Avance total de 118 % sobre los objetivos marcados (49). Hemos alcanzado un total de 66 inserciones en este convenio, de las cuales con Intermediación han sido 58 (objetivo 49, Avance 118%), por Orientación 7 y Servicio Autoempleo 1.

## INSERCIONES

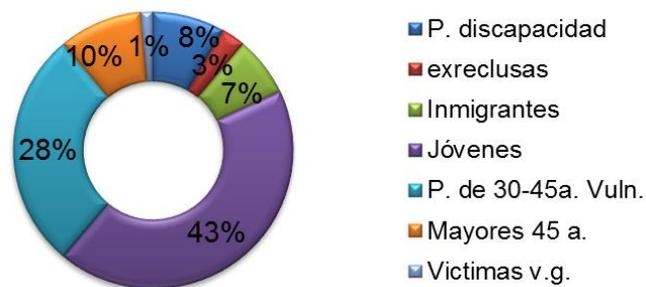


Teniendo en cuenta el análisis de datos en relación a los grupos de colectivos insertados, los resultados han sido los siguientes:

Personas con discapacidad	6
Personas reclusas o ex-reclusas	2

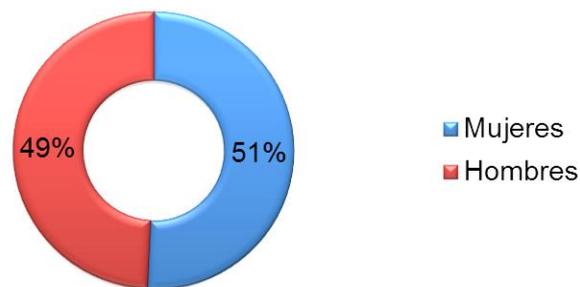
Inmigrantes	5
Jóvenes	31
Personas de 30-45a. Vulnerables	20
Mayores de 45 años	7
Víctimas violencia de género	1

### INSERCIONES POR COLECTIVO



En relación al Sexo, se han insertado 34 Mujeres (51%) y Hombres 32 (49%). Destacar que en el Servicio de Autoempleo se ha derivado un hombre.

### POR SEXO



## Empresas.

El trabajo directo con las empresas ha seguido dos líneas de actuación:

Primeramente se ha llevado un trabajo de valoración de aquellas empresas con las que veníamos trabajando en el convenio anterior y que ya formaban parte de la Red Incorpora a través de la prospección, seguimiento y análisis de compromisos

naim

desarrollados por las mismas. Señalar que esto ha supuesto el afianzamiento y la fidelización de aquellas que han respondido de manera satisfactoria y comprometida a las exigencias del programa Incorpora. Sin embargo, hemos dejado de colaborar con las empresas que no han respetado las condiciones propias del programa y que en el mejor de los casos pretenden beneficiarse directamente de las condiciones que el programa establecen para las empresas.

Desarrollo de acciones propias de prospección con nuevas empresas dispuestas a formar parte de la Red Incorpora y que mantengan un buen compromiso de participación en el programa. En este sentido destacar el interés que muchas empresas muestran cuando son informadas, mediante la entrevista personal, de los beneficios que el programa Incorpora diseña para ellas.

En el presente convenio hemos trabajado con un total de 62 empresas, siendo el objetivo marcado 52, por lo que ha supuesto un Avance del 119%. De estas empresas, 38 han sido incorporadas a la Red Incorpora por primera vez, suponiendo un Avance del 123% sobre los objetivos marcados (31).

De las 62 empresas con las que hemos trabajado en el presente convenio, 26 han sido contratantes, de ellas 26 han sido contratantes ordinarias, 119% sobre el objetivo marcado (25) y Contratantes protegidas 1. Contratantes nuevas 18, 164% sobre el objetivo de 18 y Contratantes empresas consolidadas 7

#### **4.10.- Lanzaderas de Empleo**

La Lanzadera de Empleo LEN es una innovadora iniciativa puesta en marcha por NAIM en 2015 destinada a favorecer la inserción socio-laboral de personas desempleadas, que utiliza nuevos métodos de empleabilidad y técnicas como el coaching encaminados al desarrollo de habilidades para el empleo y el emprendimiento.



## 4.10.1.- Lanzaderas de Empleo Málaga

La Lanzadera LEN es un grupo heterogéneo de personas desempleadas con espíritu dinámico, comprometido y solidario que han accedido de forma voluntaria a esta iniciativa y que, coordinadas por dos técnicos de NAIM, refuerzan sus competencias, generan conocimiento colectivo, se hacen visibles y colaboran en la consecución de un fin común que es encontrar empleo.

### **Participantes:**

Comenzaron a participar en la Lanzadera 20 personas desempleadas, con edades comprendidas entre los 18 y 55 años, si bien al finalizar el año participan con asiduidad solo 12, que están reforzando sus competencias y habilidades para la búsqueda activa de empleo y así lograr acceder al mercado laboral, habiéndose producido diversas altas y bajas.

Están guiados y orientados por técnicos de la Asociación que les han ayudado a formar un grupo cohesionado y a aprender a trabajar en equipo, a reforzar sus competencias transversales y específicas, a generar conocimiento colectivo y a colaborar en la consecución de un fin común: encontrar empleo, ya sea por cuenta propia o ajena.

### **Acciones:**

Los participantes asisten a sesiones individuales y grupales de coaching.

Se está trabajando la inteligencia emocional, la comunicación y la creatividad.



Han aprendido nuevas técnicas de elaboración y presentación de currículums.

Se les está enseñando a afrontar las entrevistas de trabajo.

Todo ello con un fundamental objetivo: ayudarse mutuamente a encontrar trabajo.

LEN está suponiendo un cambio de enfoque en las acciones de inserción laboral desarrolladas hasta el momento. Representa una nueva filosofía en la intervención social del desempleo, llamando al cambio y a la acción, al trabajo en equipo comprometido y proactivo para que las personas desempleadas recobren la ilusión y descubran todas las competencias y habilidades que tienen para encontrar trabajo por cuenta ajena o para desarrollar su proyecto empresarial propio.

Los participantes están encontrándose con una periodicidad de dos veces por semana y con ellos se ha seguido la siguiente hoja de ruta:

Análisis exhaustivo del punto de partida en el aspecto socio laboral.

Determinación del objetivo final y de los objetivos intermedios.

Planificación de las actividades y temporización.

Itinerario grupal e itinerarios personalizados.

Regulación de la participación y del proceso.

Nos consta la inserción laboral de 13 personas participantes en LEN que han encontrado trabajo en este primer año de Lanzadera bien por la gestión directa de prospección de NAIM o de forma indirecta a través de sus particulares acciones de búsqueda activa de empleo.

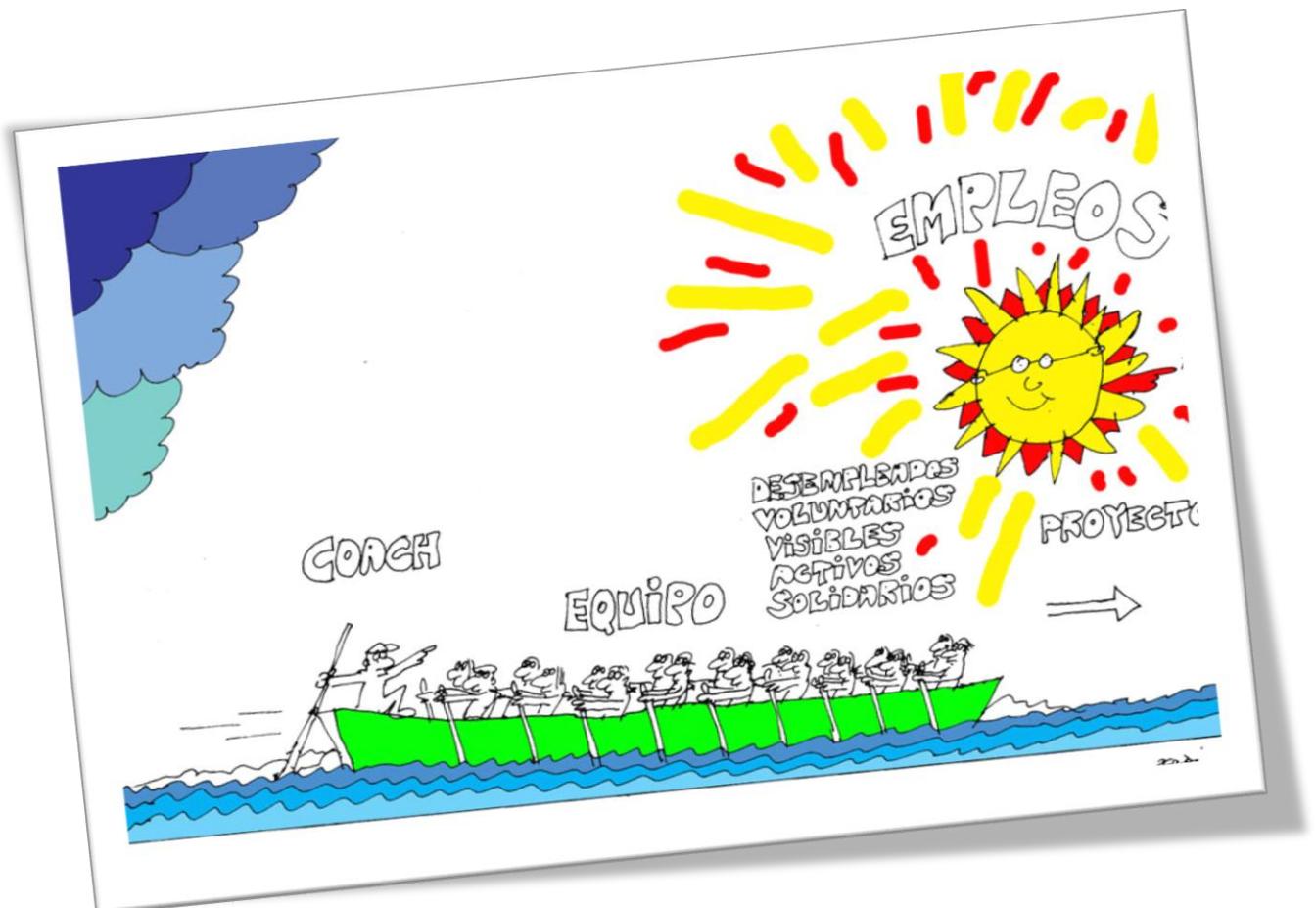
#### **4.10.2.- Lanzaderas de Empleo Antequera**

En la Lanzadera de Empleo de Antequera han participado 52 personas en riesgo de exclusión social en sus diferentes formas, pero con especial incidencia en los desempleados de larga duración y en las personas con dificultades para conseguir



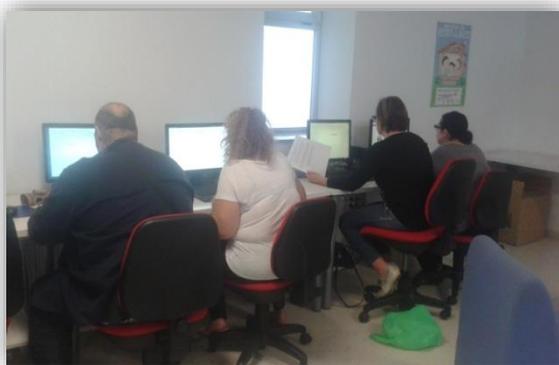
trabajo debido a su baja cualificación, desarraigo o sufrir situaciones de vulnerabilidad; discapacidad, pobreza...El plazo de ejecución de la lanzadera de empleo ha sido desde el 5/10/2016 hasta el 30/10/2017.

Del total de participantes, 11 han conseguido un contrato de trabajo (22%) y otro 60% han conseguido trabajos esporádicos. Respecto al retorno educativo, el 57% de las personas participantes en el proyecto han concluido esta actividad con éxito, consiguiendo una mejora sustancial de la formación



naim

## 4.11.- Documentación Fotográfica



naim

## 5.- FORMACION

Prepararse para trabajar y actualizar la formación. Ese es el objetivo de los cursos que ofertamos en NAIM, ya sea directamente o mediante acuerdos con otras entidades públicas y privadas.

Durante este año 2017 nuestra entidad ha desarrollado 6 acciones formativas llegando a alcanzar un total de 2773 horas en formación y haciendo que un total de 195 personas hayan podido hacer una mejora de su curriculum. Además de los talleres específicos desarrollados en cada uno de los proyectos.

### 5.1 Acciones Formativas

#### Formación para el empleo

**5.1.1 Esfuerzo a la Integración.** Certificado necesario para tramitación ante extranjería de la documentación de residencia (obtención y renovación).

**5.1.1.2 Camarero.** Este curso permite adquirir los conocimientos necesarios para el buen desempeño de un oficio. Se exponen conocimientos generales de la materia, al igual que trata de forma específica, de conceptos imprescindibles para una buena conclusión de trabajos en el mundo laboral. Este curso, pretende consolidar y mejorar los conocimientos sobre el oficio concreto.

**5.1.3 Manipulador de Alimentos de Alto riesgo.**

**5.1.4 Cocina española.** Curso dirigido a la asociación de paraguayos en Málaga para conocer y aprender los platos típicos de la gastronomía española.

**5.1.5 Operaciones Básicas de cocina** Formación en elaboración de comida para llevar, platos combinados, aperitivos y manipulación de alimentos de mayor riesgo. Correspondientes a la unidad formativa UF00057 ya las RP3 y RP4 de la unidad de competencia 1 del certificado de profesionalidad HOTR0108

**5.1.6 Operador de carretillas elevadoras.** Curso para la capacitación en el manejo de Carretilla Elevadora.

## 5.1 Proyecto + CHANCE

En el mercado laboral actual, donde tienen más oportunidades aquellas personas con perfiles más competitivos, la formación se convierte en una necesidad básica para tener alguna posibilidad laboral. Con la situación de precariedad económica que una parte importante de la población vive y la reducción de las posibilidades de una formación gratuita y accesible, nos encontramos que muchas personas ven limitada su búsqueda de empleo por no poder acceder ni afrontar el coste de algunos cursos.

La ayuda económica que proporciona NAIM para formación, se reintegra de forma gradual por los participantes en el momento en que hayan adquirido un nivel de autonomía suficiente como para reembolsar esta cuantía. No se aplicarán intereses financieros a las familias o beneficiarios. De esta forma, el fondo se renovará periódicamente y podremos atender a nuevas familias, al tiempo que implicamos a los beneficiarios actuales en la necesidad de mejorar su situación y en la solidaridad para ayudar a otros en el futuro.

El fondo se alimenta mediante becas de apadrinamiento o amadrinamiento personalizado, así como por aportaciones no personalizadas.

Durante el año 2017 se han beneficiado del proyecto + CHANCE 10 personas



naim

## 5.2.- Retorno educativo y alfabetización.

Toda esta parte de la formación siempre ha sido supervisada por el departamento de Orientación, a excepción de los usuarios del CIS.

Durante 2017 se han llevado a cabo diversas acciones de alfabetización para de la Asociación NAIM. Las acciones han sido individualizadas pero con un alcance deficitario debido a la poca constancia de los usuarios.

En las acciones de retorno educativo se ha mantenido el compromiso de actuación por parte de la Asociación, a pesar la disminución de la asistencia de usuarios. Las actuaciones han sido principalmente los miércoles y viernes, aunque el asesoramiento y resoluciones de dudas han sido diarios. Todas las acciones de retorno educativo han sido supervisadas por el departamento de Orientación.

Certificados de Profesionalidad

La puesta en marcha de los certificados de profesionalidad para los que estamos acreditados ha sido nula; debida a la falta de convocatoria y subvención por parte de la Junta de Andalucía, así como la falta de captación de usuarios de forma privada.



naim

## 6 PROMOCIÓN, CONSOLIDACIÓN Y ACOMPAÑAMIENTO DE EMPRESAS

La Promoción, Consolidación y Acompañamiento de Empresas, ha ocupado gran parte de la actividad asociativa de NAIM en

2017. Durante el año se han seguido consolidando las Empresas de Inserción que forman parte del Grupo NAIM (INSERVIC, COMTYGO Y ¡Q'WENO!)

INSERVIC ha abierto una nueva línea de Servicios de Biocidas y Control de Plagas. La actividad de obras y mantenimiento de inmuebles y jardines se ha visto aminorada hasta su desaparición a principios del 2017

COMTYGO ha intentado potenciar su visibilidad en el mercado y ha procurado la captación de nuevos clientes. Tras varios intentos de poder refrotar la actividad turística implantada en Antequera a través de Dólmenes Trip, a finales del mes de Noviembre, se decidió cesar esta actividad.

Q'WENO ha reforzado su plan publicitario e impulsado su línea de servicios de catering para eventos y colectividades



